



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
米国

COHERENT CORP.応募者のプライバシーに関する通知

発効日：2024年11月1日

1.0 前文

Coherent Corp.およびその関連会社（以下に定義）は、世界中（以下、総称して「**Coherent**」、または「**Coherent Group**」、「当社」といいます）は、プライバシーと透明性の確保に努めています。本応募者のプライバシーに関する通知（以下、「**本通知**」といいます）は、Coherentが求職者や応募者（以下、「**応募者**」、または「**あなた**」といいます）の個人情報をどのように処理するかについて説明します。

本通知の目的のために、「**関連会社**」には、子会社、Coherent Corp.が直接または間接的に議決権株式の少なくとも30%を所有している世界中の事業体、およびCoherent Corp.が支配するその他の事業体が含まれます。

2.0 適用範囲

本通知は、当社が応募者に関連して処理する個人情報に適用され、Coherent Groupが応募者に関連する個人情報をどのように収集、使用、保持、転送、およびその他の方法で処理するか、ならびに応募者の個人情報に関して応募者が有する選択肢について説明します。

個人情報。本通知における「個人情報」とは、特定の個人を識別するか、識別するために使用できる情報（直接的な情報、間接的な情報、または他の情報と組み合わせた情報であるか否かは関係ありません）、あるいは特定の個人にリンクするか、合理的にリンク可能な情報、および該当するプライバシー法およびデータ保護法で「個人情報」、「個人データ」またはこれらと同義であると定義されるあらゆる情報を意味するものとします。

追加の通知。セクション12.0にある「特定の法域における特定の情報」には、特定の法域に適用される追加情報が記載されています。また、当社は、情報収集の慣行に関する追加の通知を応募者に提供する場合があります（以下総称して「**追加の通知**」といいます）。特に断りのない限り、これらの追加通知は、本通知を補足するものです。特に断りのない限り、これらの追加通知のいずれかに記載されている内容が本通知と矛盾する場合は、追加通知が優先されます。

その他のバージョン。本通知は、英語だけでなく、他の多くの言語でも提供されています。本通知の英語版と現地語版との間に矛盾がある場合は、英語版が優先するものとします。

3.0 責任



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
米国

あなたの個人情報の管理責任者（以下、「**管理者**」といいます）は、あなたが応募した空きポジションの雇用主であるCoherentの事業体、およびCoherent Corp.（Coherentグループの親会社）とします。Coherentの事業体の一覧と各連絡先は、<https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>でご覧いただけます。

4.0 通知

4.1 当社が収集するあなたに関する個人情報。

当社が収集するあなたに関する個人情報の種類は、職務または場所、ならびにあなたが申請する役割の関連する資格および責任、および申請書の提出方法に応じて異なる場合があります。

4.1.1. 直接あなたから。

当社は、お客様が当社に個人情報を提供する際に、通常、求人プラットフォームまたは当社の求人モバイルアプリでのオンラインプロフィール作成またはアカウント登録、お客様の求人申請プロセスに関連する（オンライン）申請書の記入、およびCoherentのキャリアサイトまたは当社の求人モバイルアプリでの雇用オファーの登録などを通じて、個人情報を収集します。当社があなたに個人情報を求める場合、当社は、どのような情報が必須であり、何を提供するのが任意であるかをあなたに示します。

4.1.2. 第三者から

当社は、(1)教育や事前雇用などの資格情報の確認、(2)あなたが提供する照会のフォローアップおよび連絡、(3)適用法で許可または要求される範囲で、犯罪経歴調査を含むバックグラウンドチェックおよびスクリーニングを実施する必要がある場合を含む、第三者当社が協力する採用担当者および代理店、あなたが提供する参照、公的に利用可能な情報源およびその他の第三者（当社のサービスプロバイダー、代表者、代理人など）からあなたに関する特定の個人情報を収集する場合があります。

4.2 個人情報の収集と使用目的

Coherentは、適用される法的規制に基づき、Coherentのグローバルな採用活動において個人情報を収集および使用します。その目的は、雇用のための資格の判断と採用の決定、当社の採用手続きに関連する記録と管理、特定の職務に対する応募への対応と処理、および適用法規制の遵守などです。このセクションでは、個人情報の使用目的、および個人情報を処理する際に依拠する法的根拠（該当する場合）について説明します。Coherentは、適用法に従い、以下の目的であなたの個人情報を収集し、使用する場合があります。

応募者の募集、採用、評価：応募者、候補者、求人案件への応募の審査、評価、採用、検討、管理：以下を含みます。

- 当社のキャリアサイトや求人モバイルアプリで当社に登録されたユーザーアカウントの運営および管理
- 面接のスケジュールと実施
- 外部採用担当者との連携を含む候補者の特定業務
- 提供された情報の確認、評価、検証、および犯罪歴・経歴の確認、ならびに応募者の資格、適性および関連する特性の審査または評価
- オファーの延長、オファー条件の交渉、給与および報酬に関する事項の評価
- 法的および規制上の義務の履行
- 応募者の応募情報および興味を持ちそうな他の類似の空きポジションに関する応募者とのやり取り
- 将来的検討に向けた応募者の個人情報の保持
- 当社の機会均等雇用ポリシーと慣行のサポート

セキュリティと監視：当社のリソース、ネットワーク、敷地、資産を監視し、安全を確保するためのもので、以下が含まれます。

- 不正行為の疑いまたは疑いのある行為または就業規則違反の監視、防止、調査
- セキュリティおよびプライバシーインシデントの監視、調査の防止、対応
- 物理的および技術的アクセス制御へのアクセスの提供および管理
- 当社のシステムおよび資産のセキュリティおよび機能を確保するための活動、アクセスおよび使用の監視
- 電子アクセスシステムやビデオ監視の使用を含む、当社の事務所、敷地、および物理的資産の保護
- 特定の場所や敷地への立ち入りやアクセス前の、個人に対する適切なスクリーニング

監査、会計、コーポレートガバナンス：財務、税務、会計監査、および当社の事業運営、セキュリティ管理、財務管理、または法的義務の遵守に関する監査および評価に関すること、ならびに当社の記録保持プログラムの管理など、その他の社内業務。

合併および買収およびその他の事業取引：合併、買収、資産の売却または移転、破産または再編またはその他の同様の事業取引などの商取引の計画、およびデューデリジェンスの実施。

権利の擁護および保護：応募者およびその他の法的紛争の管理および対応、法的請求または紛争への対応、その他の確立を含む、当社および第三者の権利および利益を保護および擁護するため。、第三者との予想される訴訟または実際の訴訟の状況を含め、当社の権利または利益、または他者の権利、利益、健康または安全を擁護または保護するため。

法的義務の遵守：雇用・労働法、社会保障・税法、環境規制、職場安全法および規制、その他適用される法律、規制、意見および指針に基づくものを含む、適用法の義務（雇用資格、召喚状および裁判所命令への対応など）の遵守、ならびにそのような法的義務に関連する評価、審査、報告のため。

安全衛生：適用法で許可または要求される範囲において、特定の場所または施設に入場または

アクセスする前に応募者の適切なスクリーニングを実施することを含む、安全衛生目的のため。

Coherent応募者プール：本人との同意に基づき、個人情報**はCoherentの応募者プール**に追加され、あなたご自身の（オンラインの）応募者プロフィールが**Coherent**の他の求人に適しているかどうか、または興味がある可能性のある新しい求人についてあなたに通知するために適切かどうかを検討する目的で使用されます。

個人情報の特別なカテゴリ：適用法に従い、個人情報には、「個人情報の特別なカテゴリー」とも呼ばれる機微な個人情報が含まれる場合があります。これは、適用されるデータ保護法に基づいて定義されます。例えば、EUでは、次のようなデータが含まれます。身体的または精神的な健康に関する個人情報、および利用者による犯罪の実行または実行の申し立て、利用者によって実行された、または実行されたと申し立てられた犯罪に関する訴訟手続、それらの訴訟手続の処理、またはそれらの訴訟手続における裁判所の判決など、その他の特別なカテゴリーの個人情報。このような機微な個人情報の処理は、法律で義務付けられている場合、以下に記載されている法的根拠に依存します。

4.3 個人情報の処理に関する法的根拠。

適用されるデータ保護法およびプライバシー法の定める範囲において、このセクションは、当社が個人情報を処理する目的ごとに依存する一般的な法的根拠を定めています。適用されるデータ保護法およびプライバシー法の定める範囲において、このセクションは、当社が個人情報を処理する目的ごとに依存する一般的な法的根拠を定めています。

4.3.1 必要に応じて、および適用法で許可されている範囲で、当社は通常、以下の法的根拠に依存します（適用法で許可されている場合）。

- **あなたが当事者である契約または契約前の義務の履行に必要**：雇用契約を締結する前に、欠員に対するあなたの適性を評価するための措置を講じる、または採用の決定に必要とされる場合。
- **労働能力の評価に必要**：あなたの労働能力の評価、医学的診断、または医療もしくは社会的ケアもしくは治療の提供のために必要とされる場合。
- **当社の正当な利益**：当社の正当な利益のために必要であり、あなたの利益および基本的権利がこれらの利益に優先しない場合。ここで言う正当な利益とは、当社のリソース、ネットワーク、施設、資産を監視および保護し、資格のある適切な人材を雇用し、将来の欠員に適切な候補者を見つけ、当社のビジネスを保護、防衛、発展させるための当社の利益を意味します。
- **法的義務を遵守するために必要な場合**：英国、EU、またはEU加盟国、中華人民共和国（本通知の目的上、香港特别行政区、台湾特别行政区、および台湾を除きます）（以下「PRC」または「中国」という）、韓国、または当社が適用されるその他の管轄区域のそれぞれの法律に基づいて法的義務を履行する必要がある場合。これには、就労資格の確認、労働衛生上の問題への対処、医療・社会的ケアに関する法的要件の遵守などが含まれます。

- 法的権利の確立、擁護、保護に対する当社の正当な利益：雇用法、社会保障法および社会保護法の分野における義務の遂行およびあなたまたはCoherentの権利の行使を目的として処理が必要な場合であって、当社が個人情報を処理しないことに正当な利益を超越すると信じるに足る理由がない場合
- あなたの同意：当社があなたの同意を得た場合、あなたの個人情報を処理するために適用法によって必要とされる場合、またはあなたが自発的に関係する個人情報を提供することを選択した場合など、あなたの自由かつ明示的な同意を得た場合。以下の「あなたの権利とは」の項に記載されているように、今後の有効性をもって、いつでも同意を撤回することができます。あなたの重要な利益：あなたの重要な利益を保護するために必要であり、適時に同意できない場合などの例外的な状況が生じた場合。

4.3.2. 個人情報の特別なカテゴリーについては、以下の法的根拠（適用法で許可されている場合）に依存しています（該当する場合）。

EEAまたは英国に居住する応募者は、適用される法律（下記参照）に基づく義務を遂行する目的に必要な限りにおいて、または応募者の権利と自由に対する適切な安全策を提供する英国、連合、または加盟国の法律により使用が許可される場合にのみ、特別カテゴリーの個人情報が収集および使用されることをご了承ください。

- 雇用、社会保障および社会保護法の分野における管理者またはあなたの法的義務および権利を遵守するために必要：雇用法、障害および社会保護法の分野における法的義務を遂行するため、また、応募者の障害に対する合理的調整の実施、安全衛生措置の実施などの規制を遵守するため。
- 雇用、社会保障、社会保護法の分野においてあなたまたは当社が有する法的義務および/または権利を遵守するために必要な場合：適用法で許可される範囲内で、産業医学の目的またはあなたの労働能力の評価などのため。たとえば、健康評価を実施すること。
- 法的権利の確立、擁護、保護：訴訟の遂行など、当社または第三者の法的権利を確立、行使または防御するために必要な場合。
- あなたの明示的な同意：場合によっては、あなたの明示的な同意が必要です。ただし、あなたの活動への参加または当社への個人情報の提供が完全に任意である場合に限り、同意は必要ありません。
- あなたの重要な利益：あなたの重要な利益を保護するために必要であり、適時に同意できない場合などの例外的な状況が生じた場合。

応募の際に必須情報として求められる個人情報は、当社の求人案件に対する応募を評価するために必要です。必須情報を提供していただけない場合、特定の処理を行うことができなくなります。たとえば、当社に連絡先や資格証明書をご提供いただけない場合、応募者の職務を適切に検討することができません。

5.0 当社によるあなたの個人データの開示の有無

当社は、上記の目的のために、以下の当事者と方法で、あなたの個人情報を開示する場合があります。

ります。

- 関連会社および子会社：親会社、その子会社および関連会社を含むCoherent間での開示。
- サービスプロバイダー：当社に代わって個人情報を処理し処理するサービスプロバイダーへ開示。例えば、あなたの当社への応募の確立、管理、または処理を支援するため、または当社が事業を運営するために情報技術サービスを提供するために、当該個人情報を必要とする当社のサプライヤーに個人情報を開示します。
- 第三者：当社は、還付処理を行う銀行、会計士、監査人、弁護士、その他の外部の専門アドバイザーなど、当社のために職務を果たす他の企業、ベンダー、ビジネスパートナーとの個人情報の共有。
- クライアントと顧客：法律で認められている場合、またCoherentの事業運営に必要な場合、当社は、あなたに関する情報（通常は連絡先情報ですが、法律で許可または義務付けられている特定の限られた事例では身元確認情報）を顧客やクライアント顧客との共有。
- 法令遵守とセキュリティ：法律で要求または許可されている場合、政府や規制当局の要求に対応するため、または法律で要求されており、正義の追求や国家安全のために必要であると当社が判断した場合の法執行機関や情報機関に対応する目的における個人情報の共有。
- 法的請求の行使と擁護：当社や第三者の法的権利の確立または行使を支援するための、裁判所または訴訟当事者との個人情報共有。
- 事業譲渡：Coherentが当社の事業の一部または全部を売却または譲渡する場合、あるいはCoherentが他社と合併または統合する場合などにおける実際の事業譲渡やその可能性の一環としての個人情報の共有（そのような事業譲渡の準備として交渉を行うことも含みます）。

6.0 個人情報の国間の移転

Coherentはアメリカ合衆国（以下、「**米国**」といいます）に本社を置いており、そのため、あなたの雇用を管理するために、あなたの個人情報を米国に転送する必要があります。セクション4.2「個人情報の収集と使用目的」に記載されている目的のために、Coherent Groupの他のメンバーで、あなたの居住地または勤務地の管轄区域外に所在するメンバーにも、あなたの個人情報を転送する必要がある場合があります（メンバーのリストは<https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>に記載されています）。米国を含むこれらの第三国は、あなたが居住する国と同レベルのデータ保護が提供されていない場合があります。Coherent Group内において、あなたの管轄区域外への個人情報の転送は、関連規制当局によって承認された、関係するStandard Contractual Clauses（標準契約条項）が組み込まれ、その他の適用要件に準拠した当社のGlobal Intra-Group Personal Information Transfer and Processing Agreement（グローバル・グループ内個人情報転送および処理契約）、またはその他の法的に許容される転送メカニズムに基づいて行われます。

Coherent Group外において、当社は通常、法律で義務付けられている場合、EU Standard



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
米国

Contractual Clauses（EU標準契約条項）またはその他の法的に許容されるメカニズムに基づき、あなたの管轄区域外にあるサービスプロバイダーにあなたの個人情報を転送します。該当する場合、あなたの要請があれば、あなたは、そのような転送の過程において個人情報を保護するために取られた適切な保護措置の写しを受け取る権利があります。写しの要請は、次のフォームを提出してください。 [プライバシー要請フォーム](#)

7.0 個人情報の保持期間

当社は、通常、本通知に記載された目的を達成するために必要な期間、あなたの個人情報を保持します。ただし、現地の法律でより長い保持存期間が要求または許可されている場合、または当社の法的利益を保護するために必要な場合は、この限りではありません。あなたがEEA、英国、中国、韓国でのポジションに応募する場合、あなたが当社に採用されない限り、またはあなたが適任と思われる、または関心を持つ可能性のある追加のポジションを特定する目的で、当社があなたの個人情報を保持することに同意しない限り、この期間は通常最長1年間となります。当社に提出した、または提出中の他の応募書類に情報を提供された場合、当社はあなたの個人情報を保持し続ける可能性があることをご了承ください。

さらに、当社が雇用を決定した場合、あるいは実際に雇用した場合、あなたの個人情報はCoherentの人事システムに組み込まれ、あなたの人事資料の一部となります。この人事資料は、他の雇用や業務関連のために使用されます。

8.0 個人情報の保護方法

Coherentは、適用法令を遵守し、当該個人情報の機微性に応じて適切な法的、物理的、技術的、手続き的な保護措置を維持するよう努めるものとします。これらの保護措置は、あなたの個人情報の機密性を保持し、不正な処理や違法な処理、偶発的な損失、破壊、損傷、および不正なアクセス、コピー、使用、修正、開示からあなたの個人情報を保護するために整備されています。残念ながら、インターネット上の通信の安全性は、完全ではありません。Coherentの管理範囲を超えた個人情報への不正アクセスや紛失については責任を負いかねます。

9.0 あなたの権利

適用法に定められた規定の下、あなたはご自身の個人情報にアクセス、修正、削除する権利を有しています。Coherentは、あなたの個人情報を最新の状態に保つために合理的な措置を講じます。ご自身の個人情報へのアクセスをご希望になる場合、Coherentは、ご本人であること、アクセスする権利を有することを確認するため、また、ご希望の個人情報を検索し、提供するために、あなたから特定の情報の提供をお願いする必要があることをご了承ください。Coherentが保有するあなたの個人情報にアクセスするあなたの権利は絶対的なものではありません。適用法や規制要件により、当社があなたの個人情報の一部またはすべての提供を拒否す



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
米国

ることを、許可または要求される場合があります。個人情報へのアクセスを提供できない場合、Coherentは法的制約に従い、その理由をあなたに通知するように努めるものとします。事前の同意に基づいて、当社があなたの個人情報を処理している場合、あなたはいつでもこの同意を撤回することができます。ただし、その場合、あなたの応募を処理できない場合があります。また、当社は、記録管理の目的および/または変更または削除を要求する前に開始された取引を完了するために、特定の個人情報を保持する必要がある場合があることもご了承ください。

また、あなたが有する権利の詳細については、以下の特定の管轄区域の追加情報のセクションを参照してください。あなたの権利に関する詳細、またはあなたの権利の行使については以下にお問い合わせください。

10.0 お問い合わせ

この通知または応募者の個人情報の取り扱いに関するCoherentの慣行についてご不明な点や懸念がある場合、または個人情報に対するあなたの権利を行使したい場合は、[Privacy Request Form](#)までお問い合わせください。

11.0 本通知の変更

Coherentは、適用法その他の変更を反映するために、必要に応じて本ポリシーを変更する権利を有します。当社は、本通知を随時変更、更新、または修正することができるものとします。本通知を変更することにより、当社が過去にあなたから収集した個人情報に関連した当社の業務に重大な影響を及ぼす場合、当社は、かかる変更について事前にあなたに通知するよう努めます。

12.0 特定の司法管轄区に関する追加情報

12.1 シンガポールに居住する応募者向け情報

シンガポールに居住している応募者は、適用法で認められる範囲において、適用法に準拠し、過去12ヶ月間に当社があなたの個人情報をどのように使用または開示したかについての情報を得る権利を有します。いずれの場合も、適用法が定める条件に従う必要があります。また、次の権利も有しています。(1) 特定の状況において、ご自身の個人情報の削除を要求する権利、(2)ご自身の個人情報の処理に対する同意を撤回する権利、(3)構造化され、一般的に使用され、機械判読可能なフォーマットでご自身の個人情報を要求する権利、(4)ご自身の個人情報の処理が適用されるデータ保護法および規制に違反していると考えられる場合、当社また監督当局に苦情を申し立てる権利。

シンガポールのデータ保護担当者（privacy@coherent.com）まで、件名を「ATTN:Singapore DPO」（シンガポールDPO担当者様）としてご連絡ください。

12.2 EEA/英国に居住する応募者向け情報

EEA/英国に居住する応募者は、一定の適用除外を条件として、また場合によっては当社が依拠する法的根拠（上記セクション4.3を参照）に応じて、あなたはご自身の個人情報に関する以下の権利を有する場合があります。

アクセス：個人情報が処理されていることの確認、当社が保有するお客様の個人情報へのアクセスおよびその写しを当社から取得する権利。

ポータビリティ：当社に提供した個人情報の写しを構造化され、通常の方法で使用され、機械判読可能なフォーマットで受け取る権利。また、個人情報の処理があなたの同意や契約に基づいており、処理が自動化された手段で行われている場合、技術的に可能であれば他の個人情報管理者にご自身の個人情報を転送するように要求する権利。

修正：正確ではない個人情報を修正（すなわち、訂正）し、不完全な個人情報を完成させるよう要求する権利。

異議申し立て：当社が正当な利益に依拠してあなたの個人情報を使用する範囲における、個人情報の処理に異議を唱える権利。ただし、個人情報の処理に対する当社の説得力のある正当な理由があなたの利益、権利、および自由を上回ることを当社が証明できる場合、または法的申し立てを確立、行使、または防御するために個人情報を処理する必要がある場合を除きます。

制限：当社によるあなたの個人情報の処理の制限を要求する権利。

- あなたが個人情報の正確性に異議を唱えた場合、制限期間は少なくともあなたの要求を確認するために必要な期間延長されます。
- あなたが処理が違法であると主張した場合、個人情報の消去に反対し、代わりに制限を要求できます。
- 当社が個人情報を必要としなくなった場合でも、法的申し立てを確立、行使、または弁護するために個人情報が必要であると当社に伝えます。
- あなたが公的または正当な利益に基づいて処理に異議を唱えた場合、制限期間は、少なくともあなたの要求を確認するために必要な期間延長されます。

消去：あなたは、以下の理由で、ご自信の個人情報の消去を当社に要求することができます。

- 収集した目的において必要がなくなった場合
- 同意を撤回しており、処理のための他の法的根拠が存在しない場合
- 異議申し立てを行い、処理のための優先的な正当な根拠が存在しない場合
- 処理が違法である場合
- 法的義務を遵守するために消去が必要である場合

苦情を申し立てる権利：ご自身の居住地、雇用地、または苦情の対象となる問題が発生した場所を管轄する監督機関に苦情を申し立てる権利。

同意を拒否または撤回する権利：同意に基づいて当社が個人情報を処理している場合、当社の以下の連絡先に連絡して、いつでも自由に同意を撤回することができる権利。あなたの同意が取り消される前に行われたあなたの個人データの処理の合法性は影響を受けません。

デジタルレガシー：フランスの応募者の場合、死亡後の個人情報の処分に関連する指令を発行する権利。

個人情報の権利に関して要求を行いたい場合は、上記の「お問い合わせ」セクションに記載されている当社の連絡先にご連絡ください。ドイツに居住する応募者は、当社のドイツDPOに連絡することもできます。

FIRST PRIVACY GmbH – Peter Suhren（担当）
Konsul-Smidt-Str.88, 28217 Bremen, Germany
www.first-privacy.com
電話：+49 421 69 66 32-878
ファックス：+49 421 69 66 32-81
office@first-privacy.com

12.3 中国に居住する応募者向け情報

このセクション12.3は、あなたが中国の居住者である場合、またはあなたの個人情報が中国で当社によって処理される場合、あるいは中国のデータ保護法の対象となる場合に適用されます。

12.3.1 目的

当社があなたにポジションを提供し、雇用関係を結ぶことを決定した場合、当社は従業員プロフィールの作成、雇用契約およびその他のオンボーディング資料の準備および実行のためにあなたの個人情報を処理する事ができるものとします。

12.3.2 法的根拠

当社は、あなたの同意に基づき処理を行います。

12.3.3 個人情報に対するあなたの権利

上記の権利に加え、適用法で認められる範囲において、適用法に従い、あなたは次の権利も有しています。(1)特定の状況において、ご自身の個人情報の削除を要求する権利、(2)ご自身の個人情報の処理に対する同意を撤回する権利、(3)特定の状況下において、ご自身の個人情報の処理の制限または異議を申し立てる権利、(4)ご自身の個人情報のコピーと、ご自身の個人情報がどのように処理されたかについての情報を要求する権利、(5)当社キャリアサイトまた

は当社の求人モバイルアプリにユーザーアカウントを登録した場合、その登録を解除するように要求する権利、(6)ご自身の個人情報の処理が適用されるデータ保護法および規制に違反していると考える場合、当社や監督当局に苦情を申し立てる権利。当社は、（当社または第三者のサービスプロバイダーによる）自動意思決定アルゴリズムを使用して応募をフィルタリングする場合があります。あなたは、個々のケースにおいて、この件に関する詳細を求める権利を有します。また、自動化意思決定メカニズムのみに基づく意思決定を拒否することができます。

12.3.4 個人情報の開示

当社があなたの個人情報を共有する別のデータ管理者について、氏名、連絡先、共有される個人情報の種類、共有の目的などの詳細をお知りになりたい場合は、privacy@coherent.com宛で当社までお問合せください。

12.3.5 個人情報の国際的転送

あなたから別途同意を得た上で、個人情報を中国国外のCoherentまたは第三者に転送する場合があります。当社は、あなたの個人情報の完全性とセキュリティを保護するために、適用される中国の法律で要求されるものと少なくとも同等の適切なレベルのデータ保護を受信者が提供することを確実にするために、適用法で要求される措置を講じます。

当社は、主に以下の海外関連会社にああなたの個人情報を転送します。

- Coherent Corp. 所在地：375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA。電話番号：+1 724 352 4455
- Finisar Corporation 375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA、電話番号：+1 724 352 5281
- その他のグループ会社（セクション3のフルリスト参照）。

また、かかる海外関連会社は、受領した個人情報をその後の受領者に転送する場合があります、関連するその後の転送の詳細は以下のとおりです。

- 従業員管理および人的資本管理サービスのサプライヤー：Automatic Data Processing, Inc.
- 当社の時間およびアクセス管理管理、ならびに労働力管理サービスサプライヤー：Kronos Incorporated
- 当社の人事管理サービスサプライヤー：Oracle America, Inc.
- 海外管轄区域のグループ関連会社が随時関与するその他の外部サービスプロバイダー。

これらの関連会社および外部サービスプロバイダーへの転送の詳細については、privacy@coherent.com までお問い合わせください。

12.3.6 本通知の変更

あなたの同意を法的根拠とする、またはあなたの個別の同意を必要とする処理活動の変更により、当社が本通知を更新する場合、当社はあなたに更新を通知し、あなたの同意を取得します。

12.4 カリフォルニア州に居住する応募者向け情報

このカリフォルニア州応募者通知（以下、「**CA応募者通知**」という）は、カリフォルニア州居住者であるCoherentの社外からの求職者および候補者（以下、「**カリフォルニア州の応募者**」、または「**あなた**」という）に関する個人情報（California Consumer Privacy Act（カリフォルニア州消費者プライバシー法）（以下、「**CCPA**」という）で定義）の収集、使用、開示、およびその他の処理方法について説明するものであり、**CCPA**の下で適用される通知要件を満たすことを目的としています。当社は、カリフォルニア州の応募者に、他の法律の対象となる当社のデータ収集慣行に関する追加の通知を提供する場合があります。

この**CA応募者通知**の情報は、カリフォルニア州の応募者の個人情報の処理の全体的な説明を提供することを目的としています。当社は、カリフォルニア州の応募者に、他の法律の対象となる当社のデータ収集慣行に関する追加の通知を提供する場合があります（例：身元調査を行う場合）。本**CA応募者通知**を、当社が利用者に提供する可能性のあるその他のプライバシー通知とともに、注意深くお読みになることをお勧めします。

当社が収集する個人情報、およびかかるカリフォルニア州の応募者の個人情報の使用および開示は、応募するポジションまたは場所、および関連する資格および責任などの状況によって異なる場合があります。また、あなたが当社の事務所などを訪問した場合、当社はオンサイトセキュリティの一環として情報を収集する場合があります。本**CA応募者通知**に記載される情報は、カリフォルニア州の応募者の個人情報取扱の全般的説明の提供を目的としています。

12.4.1 適用範囲

本**CA応募者通知**は、通常、当社が管理するカリフォルニア州の応募者の申請書を審査、評価、検討、管理、保管、または処理する際、または当社での役職を検討する際に、当社がカリフォルニア州の応募者に関して収集し、その他の方法で処理する個人情報に適用されます。

本**CA応募者通知**は、消費者信用報告書や身元調査、公的に入手可能なデータ、または **CCPA** で免除されるその他の情報など、**CCPA** の対象とならない個人情報の収集には対処または適用されません。本**CA応募者通知**は、当社が請負業者または従業員から収集する個人情報には適用されません。これは別途のプライバシー通知の対象となり、また、Coherent プライバシーポリシーの対象となる顧客の個人情報にも適用されません。（[Privacy Statement（プライバシーに関する声明）](#) | [Coherent Corp.](#)）。

12.4.2 収集された個人情報のカテゴリ

当社の個人情報の収集、使用、開示は、応募者の職種、当社と応募者との関係、やり取りによって異なります。以下の表は、概して、当社が過去12ヶ月間に収集したカリフォルニア州の応募者の個人情報のカテゴリ、および当社が業務上または商業上の目的でこれらの情報を開示する可能性のある第三者のカテゴリを特定したものです。以下の表に記載されている第三者に加えて、当社は、当社に代わって情報を処理するサービスプロバイダー、法律で義務付けられているその他の第三者、またはあなたの同意を得たその他の第三者にあなたの個人情報を開示します。場合によってはまたは法律で義務付けられている場合など）、特定の個人情報を収集または使用する前に、同意を求めたり、特定の選択肢を付与したりすることがあります。

個人情報のカテゴリ	事業または商業目的のための第三者の開示
識別子： 実名、別名、住所、一意の個人識別子、オンライン識別子、インターネットプロトコルアドレス、電子メールアドレス、アカウント名、社会保障番号、運転免許証番号、パスポート番号、またはその他の政府の識別子など。	- 顧問および代理店 - 採用担当者 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社 - インターネット サービス プロバイダー、オペレーティング システム、およびサードパーティのプラットフォーム
Cal. Civ.に記載されている個人情報のカテゴリ Code§1798.80： 名前、署名、写真、連絡先情報、学歴および職歴、社会保障番号およびその他の政府識別子、保険契約番号、財務および支払い情報、医療情報、健康保険情報などの個人情報を含む記録。	- 顧問および代理店 - 採用担当者 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社
カリフォルニア州および連邦法の下で保護される分類の特徴： 人種、肌の色、性別、性的指向、性自認、年齢、宗教、国籍、障害、市民権、軍歴/退役軍人の地位、婚姻状況、病状、その他カリフォルニア州法または米国連邦法で保護されている分類の特性など。（注：一般的に、この情報は自発的に収集され、機会均等と多様性と包摂性の取り組みと報告義務を支援するために、または法律で義務付けられている場合に使用されます。）	- 顧問および代理店 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社 - その他法令に基づく場合
商用情報： 個人の所有物、購入、取得、または検討した製品またはサービスの記録、またはその他の購入または消費の履歴または傾向	- 顧問および代理店 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
米国

	インターネット サービス プロバイダー、オペレーティング システム、およびサードパーティのプラットフォーム
生体情報 ：生理的、生物学的または行動学的特徴であり、適用法により許可され、かつそれに従って、個人の身元を証明するために単独、または互いに組み合わせて使用できるもの（例：指紋、顔写真または声紋）。	- 顧問および代理店 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社 - インターネット サービス プロバイダー、オペレーティング システム、およびサードパーティのプラットフォーム
インターネットまたはその他の電子ネットワーク活動情報 ：閲覧履歴、検索履歴、インターネット Web サイト、アプリケーション、または広告とのやり取りに関する情報、ならびに会社のデバイスの使用に関連する物理的およびネットワーク アクセス ログおよびその他のネットワーク活動情報など、ネットワークまたはその他の情報リソース。	- 顧問および代理店 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社
位置情報データ ：特定の個人またはデバイスに関する正確な位置情報。	- 顧問および代理店 - 採用担当者 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社
音声、電子、視覚的熱情報、または類似の情報 ：CCTV 映像、写真、通話記録、その他の音声記録（例：録音された音声）などの音声、電子的、視覚的、熱的、嗅覚、または類似の情報 ミーティングやウェビナーなど）。	- 顧問および代理店 - 採用担当者 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社
職業および雇用関連の情報 ：業績情報、専門職会員記録、推薦状、評価記録、履歴書、カバーレター、職歴など。	- 顧問および代理店 - 採用担当者 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社
教育情報 ：教育歴または背景に関する情報で、連邦の家庭教育の権利およびプライバシー法（20 U.S.C. セクション 1232g、34 C.F.R. パート 99）で定義されている、個人を特定できる一般公開されていない情報。	- 顧問および代理店 - 規制当局、政府機関、法執行機関 - 関連会社および子会社

推論：好み、特徴、心理的傾向、素因、行動、態度、知性、能力、および適性に関する個人に関するプロフィールを作成するために、上記で特定された情報のいずれかから引き出された推論。	• 顧問および代理店 • 採用担当者 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社 • インターネット サービス プロバイダー、オペレーティング システム、およびサードパーティのプラットフォーム
機微な個人情報：当社はカリフォルニア州の応募者から次のような限定的な「機微な個人情報」（CCPA で定義）を収集する場合があります。(b) 人種的または民族的出自または性的指向（たとえば、機会均等、多様性、包摂の取り組み、および報告義務を支持するための任意ベースで、または法律で別途義務付けられている場合）、または組合への加入。(c) 市民権および移民状況 (d) 組合員資格 (e) 健康および障害に関する情報（たとえば、合理的な配慮を提供するために必要な場合）。	• 顧問および代理店 • 採用担当者 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社

12.4.3 個人情報源

当社は、通常、上記の表で特定されたカリフォルニア州の応募者の個人情報カテゴリーを、カリフォルニア州の応募者による当社のITおよびその他のリソースの使用に関連してカリフォルニア州の応募者から直接収集、当社の関連会社および子会社から収集、また、場合によっては、以下のカテゴリーの第三者情報源からも収集することができます。

- 採用担当者と採用プラットフォーム
- 紹介と参考文献
- 従業員
- あなたの以前の雇用主
- 公開情報、データブローカー、その他のサードパーティソース
- サービスプロバイダー、代表者および代理人
- 関連会社および子会社
- その他、あなたの指示による方法

12.4.4 保持

当社は、通常、本通知に記載された目的を達成するために必要な期間、あなたの個人情報を保持します。ただし、現地の法律でより長い保持期間が要求または許可されている場合、または当社の法的利益を保護するために必要な場合は、この限りではありません。たとえば、当社は、税務、会計、記録管理の義務を遵守するために必要に応じてあなたの応募情報を保持するほか、権利の保護、防御または確立、潜在的な申し立てに対する防御、および法的義務の遵守に必要な追加の期間を保持します。あなたが提出した、または進行中の他のアプリケーションで情報を提供した場合、当社はあなたのカリフォルニア州の応募者としての個人情報を保持し続けるあることをご了承ください。

12.4.5 個人情報の収集と使用目的：

通常、上記の表に記載されているカリフォルニア州の応募者の個人情報は、以下の目的で使われることがあります。

応募者の募集、採用、評価： 求人応募の審査、評価、採用、検討、その他の管理
--

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">● 面接のスケジュールと実施● 外部採用担当者との連携を含む候補者の特定業務● 提供された情報の確認、評価、検証● 犯罪および身元調査の実施、およびその他の資格、適合性および関連する特性のスクリーニングまたは評価● オファーの延長、オファーの条件の交渉、および給与と報酬の問題の評価● 法的および規制上の義務の履行● 応募に関する応募者との連絡、および興味を持つ可能性のあるその他の同様のポジションについての連絡● 将来的検討に向けた応募者の個人情報の保持● 当社の機会均等雇用ポリシーと慣行のサポート |
|---|

可能性のあるポジションについての連絡： 応募者が適している、または興味を持ちそうな他のポジションを特定し、かかるポジションに関し、応募者に連絡をするため。（可能性のあるポジションについての連絡をご希望にならない場合は、以下の連絡先情報を使用してお知らせください。）

安全衛生： 当社の施設に入場、またはアクセスする前に応募者の適切なスクリーニングを実施することを含む、安全衛生目的のため。
--

セキュリティと監視： 当社のリソース、ネットワーク、敷地、資産を監視し、安全を確保するためのもので、以下が含まれます。
--

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">● セキュリティおよびプライバシーインシデントの監視、防止、調査、対応● 物理的かつ技術的なアクセス制御を提供し、アクセスを管理● 当社のシステム、および資産のセキュリティと機能を確保するための活動、アクセス、および使用の監視。電子アクセスシステムやビデオ監視の使用を含む、当社の事務所、敷地、および物理的資産の保護 |
|--|

- 当社敷地内に入場する前の個人に対するスクリーニングの実施

監査、会計、コーポレートガバナンス：財務、税務および会計の監査、および当社の事業運営、セキュリティ管理、財務管理、法的義務の遵守の監査と評価、および当社の記録保持プログラムの管理などのその他の社内業務目的のため。

合併、買収、その他の商取引：合併、買収、資産の売却や譲渡、破産や再編、その他類似の事業取引などを含む、商取引の計画、デューディリジェンス、実行のため。

権利の擁護および保護：応募者およびその他の法的紛争の管理および対応、法的請求または紛争への対応、その他の確立を含む、当社および第三者の権利および利益を保護および擁護するため。、第三者との予想される訴訟または実際の訴訟の状況を含め、当社の権利または利益、または他者の権利、利益、健康または安全を擁護または保護するため。

法的義務の遵守：適用される法的義務（雇用資格、召喚状や裁判所命令への対応など）の遵守に関すること、ならびに雇用・労働法、社会保障および税法、環境規制、労働の安全に関する法規制、その他適用法規制、見解、指針などの法的義務に関して評価、検討、報告を行うため。

12.4.6 機微な個人情報

上記の目的にもかかわらず、当社は、CCPAによって許可された目的を超えて、カリフォルニア州の応募者に関する機微な個人情報を収集、使用、または開示することはありません（Cal Civ. Cal Civ. CCPA規則の§1798.121および§7027(I)に即し）。従って、当社は、次の、合理的に必要なかつ適切な場合に限り、カリフォルニア州の応募者の機微な個人情報を使用し、開示します。(i)利用者から要求された当社のサービスを実行するため、(ii)セキュリティインシデントの防止、検出、調査を含む、セキュリティおよび完全性の確保を支援するため、(iii)悪意のある、詐欺的な、欺瞞的な、または違法な行為を検出、防止、対応するため、(iv)当社のサービスの品質および安全性を検証または維持するため、(v)当社の法的義務を遵守するため、(vi)当社に代わってサービスを実行する当社のサービスプロバイダーに提供するため、および(vii)利用者に関する特性を推測する以外の目的のため。

12.4.7 個人情報の販売および共有

当社は、16歳未満であることがわかっている個人を含む、カリフォルニア州の応募者に関連する個人情報または機微な個人情報（CCPAによって定義される）を販売または共有することはありません。

12.4.8 CCPAに基づくあなたの権利

カリフォルニア州の応募者は、通常、特定の制限および例外を条件とし、当社が処理する個人情報に関して、CCPAの下で以下の権利を有します。

- 削除：当社が収集した個人情報の削除を要求する権利。

- 知る/アクセスする：個人情報のカテゴリー、個人情報の収集元のカテゴリー、個人情報を収集、販売、共有する事業目的または商業目的、個人情報を開示する第三者のカテゴリー、および当社が収集した特定の個人情報を含む、当社が収集した個人情報の内容を知る権利。
- 訂正：当社が保持している不正確な個人情報の訂正を要求する権利。
- 販売および共有のオプトアウト：個人情報の販売および共有をオプトアウトする権利。ただし、上記で説明したように、カリフォルニア州の応募者の個人情報を販売または共有することはありません。
- 機微な個人情報の使用/開示を制限：機微な個人情報の特定の使用および開示の制限を要求する権利。ただし、上記のように、CCPA が承認した目的を超えて応募者の個人情報を使用または開示することはありません。
- 差別を受けない権利：CCPA に基づく権利の行使について、差別的な扱いを受けない権利。

知る、修正する、削除するための要求の提出。 カリフォルニア州の応募者は、以下の方法で、個人情報を知り、修正し、削除する要求を提出することができます。

- 当社のオンライン [プライバシー要求フォーム](#)
- 電子メール privacy@coherent.com

当社は、提供された情報と当社の記録にある情報を照合することにより、要求を確認するための措置を講じます。要求する際の条件：

- 当社が収集した個人情報の当事者であること、または権限を与えられた代表者であることを合理的に確認できる十分な情報を提供してください（つまり、**Web** フォームで要求を送信することを選択した場合は、**Web** フォーム上のすべての必須フィールドに入力する必要があります）。
- 当社が要求を適切に理解し、評価し、対応できるよう、十分な詳細を記載して要求を説明してください。

場合によっては、あなたの要求を確認するため、または要求の処理に必要な場合には、追加情報を要求することがあります。認可された代理人は、上記の方法のいずれかを使用して、別の個人に代わって要求を開始することができます。認可された代理人は、その認可の証拠を提出する必要があります、当社はまた、関連する消費者が自身の身元と認可された代理人の権限を直接確認することを要求する場合があります。

12.4.9 お問い合わせ

この CA 応募者通知に記載されている個人情報の使用に関してご質問がある場合は、privacy@coherent.com までご連絡ください。

12.5 ベトナムに居住する応募者向け情報

このセクションは、あなたがベトナム居住者である場合、またはあなたの個人情報がベトナムの Coherent Services Vietnam Limited Liability Company によって処理される場合に適用されます。

12.5.1 当社が収集するあなたに関する個人情報

上記にかかわらず、当社は、上記の目的のために、あなたの基本的な個人データと機微な個人情報の両方を含む個人情報を収集、使用、または開示する場合があります。当社が収集するあなたに関する個人情報の種類は、役職や所在地、応募する役職に関連する資格や責任、応募方法によって異なる場合があります。以下のリストは、通常、当社が収集する可能性のあるベトナムの応募者に関する個人情報のカテゴリーを示しています。

個人情報のカテゴリー	事業または商業目的のための第三者の開示
識別子： 本名、別名、住所、一意の個人識別子、オンライン識別子、インターネットプロトコル アドレス、電子メール アドレス、アカウント名、署名、写真、連絡先情報、学歴および職歴、社会保障番号、運転免許証番号、パスポート番号またはその他の政府識別子、保険証券番号、および健康保険情報。	• サービスプロバイダー • 顧問および代理店 • 採用担当者 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社 • インターネット サービス プロバイダー、オペレーティング システム、およびサードパーティのプラットフォーム • その他法令に基づく場合
個人的特徴： 性別、年齢、出身国、市民権の状況、軍人/退役軍人としての状況、婚姻状況、またはその他の特性など。	• サービスプロバイダー • 顧問および代理店 • 採用担当者 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社 • その他法令に基づく場合
商用情報： 個人の所有物、購入、取得、または検討した製品またはサービスの記録、またはその他の購入または消費の履歴または傾向。	• サービスプロバイダー • 顧問および代理店 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社 • インターネット サービス プロバイダー、オペレーティング システム、およびサードパーティのプラットフォーム • その他法令に基づく場合
インターネットまたはその他の電子ネットワーク活動情報： 閲覧履歴、検索履歴、インターネット Web サイト、アプリケーション、または広告とのやり取りに関する情報	• サービスプロバイダー • 顧問および代理店 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
米国

、ならびに会社のデバイスの使用に関連する物理的およびネットワーク アクセス ログ およびその他のネットワーク活動情報など、ネットワークまたはその他の情報リソース。	• その他法令に基づく場合
音声、電子、視覚的熱情報、または類似の情報：CCTV 映像、写真、通話記録、その他の音声記録（例:録音された音声）などの音声、電子的、視覚的、熱的、嗅覚、または類似の情報 ミーティングやウェビナーなど）。	• サービスプロバイダー • 顧問および代理店 • 採用担当者 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社 • その他法令に基づく場合
専門家または雇用関連情報：専門家または雇用関連情報。	• サービスプロバイダー • 顧問および代理店 • 採用担当者 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社 • その他法令に基づく場合
学歴情報：学歴や経歴に関する一般公開されていない情報。	• 顧問および代理店 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社 • その他法令に基づく場合
推論：好み、特徴、心理的傾向、素因、行動、態度、知性、能力、および適性に関する個人に関するプロフィールを作成するために、上記で特定された情報のいずれかから引き出された推論。	• サービスプロバイダー • 顧問および代理店 • 採用担当者 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社 • インターネット サービス プロバイダー、オペレーティング システム、およびサードパーティのプラットフォーム • その他法令に基づく場合
機微な個人情報：当社は応募者から、以下を含む限定された「機微な個人情報」（適用法で定義されている）を収集することがあります。(a) 人種、肌の色、性的指向、性別などの機密性の高い個人特性 身元、宗教、障害、病状 (b) 財務情報および支払い情報、(c) 医療情報、健康および障害に関する情報（たとえば、合理的配慮を提供するために必要な場合）。(d) 生体認証情報：適用法	• サービスプロバイダー • 顧問および代理店 • 採用担当者 • 規制当局、政府機関、法執行機関 • 関連会社および子会社 • その他法令に基づく場合

により許可されている場合、個人の身元を確立するために単独で、または相互に組み合わせ使用できる生理的、生物学的、または行動的特徴 (指紋、顔紋、声紋など)。 (e) 犯罪歴。(f) 地理位置情報データ：特定の個人またはデバイスに関する正確な位置情報。	
---	--

12.5.2 個人情報の収集と使用目的：

通常、当社はベトナムの応募者の個人情報を以下の目的で使用する場合があります。

- ベトナムの応募者の募集、雇用、評価：以下を含む求人応募の審査、評価、採用、検討、その他の管理の実施。
 - 面接のスケジュールと実施
 - 外部採用担当者との連携を含む候補者の特定業務
 - 提供された情報をレビュー、評価、検証
 - 犯罪および身元調査の実施、その他の資格、適合性および関連特性のスクリーニングまたは評価。
 - オファーの延長、オファー条件の交渉、給与および報酬に関する事項の評価
 - 法的および規制上の義務の履行
 - カリフォルニア州の応募者の応募情報および興味を持ちそうな他の類似の空きポジションに関する応募者とのやり取り
 - 将来的検討に向けた応募者の個人情報の保持
 - 当社の機会均等雇用ポリシーと慣行のサポート
- 可能性のあるポジションについての連絡：応募者が適している、または興味を持ちそうな他のポジションを特定し、かかるポジションに関し、応募者に連絡をするため。（可能性のあるポジションについての連絡をご希望にならない場合は、以下の連絡先情報を使用してお知らせください。）
- 安全衛生：当社の施設に入場、またはアクセスする前に応募者の適切なスクリーニングを実施することを含む、安全衛生目的のため。
- セキュリティと監視：当社のリソース、ネットワーク、敷地、資産を監視し、安全を確保するためのもので、以下が含まれます。
 - セキュリティおよびプライバシーインシデントの監視、防止、調査、対応
 - 物理的および技術的アクセス制御へのアクセスの提供および管理
 - 当社のシステム、および資産のセキュリティと機能を確保するための活動、アクセス、および使用の監視。電子アクセスシステムやビデオ監視の使用を含む、当社の事務所、敷地、および物理的資産の保護
 - 当社敷地内に入場する前の個人に対するスクリーニングの実施

- 監査、会計、コーポレートガバナンス：財務、税務および会計の監査、および当社の事業運営、セキュリティ管理、財務管理、法的義務の遵守の監査と評価、および当社の記録保持プログラムの管理などのその他の社内業務目的のため。
- 合併、買収、その他の商取引：合併、買収、資産の売却や譲渡、破産や再編、その他類似の事業取引などを含む、商取引の計画、デューディリジェンス、実行のため。
- 権利の擁護および保護：応募者およびその他の法的紛争の管理および対応、法的請求または紛争への対応、その他の確立を含む、当社および第三者の権利および利益を保護および擁護するため。、第三者との予想される訴訟または実際の訴訟の状況を含め、当社の権利または利益、または他者の権利、利益、健康または安全を擁護または保護するため。
- 法的義務の遵守：適用される法的義務（雇用資格、召喚状や裁判所命令への対応など）の遵守に関すること、ならびに雇用・労働法、社会保障および税法、環境規制、労働の安全に関する法規制、その他適用法規制、見解、指針などの法的義務に関して評価、検討、報告を行うため。

12.5.3 個人情報に対するあなたの権利

ベトナムにお住まいの場合、上記の権利に加えて、適用法に従い、またその範囲内で、次の権利も有することがあります。(i) 知る権利。(ii) 同意する権利。(iii) アクセスする権利。(iv) 同意を撤回する権利。(v) データを削除する権利。(vi) データ処理を制限する権利。(vii) データを提供される権利。(viii) データ処理に異議を唱える権利。(ix) 苦情を申し立て、訴え、訴訟を起こす権利。(x) 損害賠償を請求する権利。(xi) 自己保護の権利。これらの追加の権利は、適用法に基づく権利および例外の対象となります。例えば、身元を確認の手順を踏まない限り、特定の権利要求に応じることができない場合があります。

当社はあなたの権利を尊重しますが、応募過程で必須とされる個人情報、当社への雇用への応募を評価するために必要であることをご理解いただきます。必須情報を提供していただけない場合、特定の処理を行うことができません。

12.5.4 当社の処理方法

当社は、あなたの応募を、自社処理、または自社の処理器により、あるいは手動、または自動化されたアルゴリズムを使用して処理することができるものとします。

12.5.5 望ましくない結果の可能性

Coherentは、適用法令を遵守するため、個人情報の機微性の程度に応じて適切な法的、物理的、技術的、および手続き上保護措置を維持することに努めます。これらの保護措置は、あなたの個人情報の機密性を保持し、不正な処理や違法な処理、偶発的な損失、破壊、損傷、および不正なアクセス、コピー、使用、修正、開示からあなたの個人情報を保護するために整備されています。残念ながら、安全策を完全に確保することはできず、事故が発生する可能性があります。このようなCoherentの管理範囲を超えた個人情報への不正アクセスや紛失については、責任を負いかねます。

12.5.6 処理時間

当社は、個人情報の処理に関する法的根拠に従い、あなたの個人情報を受領した時点から、上記の個人情報保持期間が満了するまでの間であれば、あなたの個人情報の処理を開始することができるものとします。

12.5.7 他の個人の個人情報

あなたは、審判情報など、あなたの応募の過程で他の個人の個人情報を当社に提供する可能性があることを理解し、当社は本通知に従い、かかる個人情報を処理します。あなたは、(i) 必要なすべての同意を取得することについて単独の責任を負うこと、(ii) 当該個人情報を当社に提供する前に、当該個人にこの通知を通知することを理解し、これに同意するものとします。

12.6 韓国に居住する応募者向け情報

12.6.1 個人情報の第三者への開示

上記のセクション 5. で詳しく説明されているように、当社はセクション 4.2 に記載されている目的であなたの個人情報を開示します。当社は、個人情報保護法（以下、「PIPA」といいます）で認められる場合を除き、あなたの事前の同意なしに、あなたの個人情報を本来の範囲を超えて処理したり、第三者に提供したりすることはありません。その場合、当社は、あなたの個人情報の利用または提供について、総合的な事情を勘案して慎重に判断させていただきます。それらの事情には、PIPAなどの関連法令、あなたの個人情報の利用・提供の目的、個人情報の利用または提供の方法、利用または提供される個人情報の種類、あなたが同意した事項、またはあなたに通知または情報提供された事項、あなたの個人情報の利用または提供があなたに与える影響、およびあなたの個人情報を保護するために講じられる措置情報が含まれます。個人データを海外に転送することを希望されない場合は、データプライバシーオフィスに電子メール：privacy@coherent.com からご連絡ください。ただし、その場合、当社との契約の締結または維持ができない場合があります。

12.6.1.1 第三者への提供：

Coherent 社グループは、応募者の個人情報を以下のように韓国以外の国に提供します。

受信者氏名 (連絡先)	受領者の 個人情報の使用 目的	提供される 個人情報の項目	受領者による保持期間と 使用期間
Coherent 社グループ事業体（ Coherent 社グループ事業体の 完全なリストについては、 https://coherent.com/legal/list-	上記のセクション 4.2 に記載されている通り	上記のセクション 4.1 に記載されている通り	上記の目的に合理的に必要な場合、または収集時にあなたに開示された場合

of-the-subsidiaries/) を参照のこと。			
Very Good Tour	出張管理	上記のセクション 4.1 に記載されている通り	上記の目的に合理的に必要な場合、または収集時にあなたに開示された場合
Korea Medical Institute	EH&S コンサルティング、健康診断機関	上記のセクション 4.1 に記載されている通り	上記の目的に合理的に必要な場合、または収集時にあなたに開示された場合
GCI-med & CHA Medical Center	健康診断の実施	上記のセクション 4.1 に記載されている通り	上記の目的に合理的に必要な場合、または収集時にあなたに開示された場合

12.6.1.2 第三者への委託：

Coherent 社グループは、応募者の個人情報を以下のように韓国以外の国に委託します。

受託者	受託者が所在する国	転送のタイミングと方法	委託されたタスクの目的	委任される個人情報項目	受託者による保持期間と使用期間
Coherent Corp.	米国	必要に応じて通信網を通じて随時転送	上記のセクション 4.2 に記載されている通り	上記のセクション 4.1 に記載されている通り	上記の目的に合理的に必要な場合、または収集時にあなたに開示された場合
Oracle HR (人事部)	米国	必要に応じて通信網を通じて随時転送	上記のセクション 4.2 に記載されている通り	上記のセクション 4.1 に記載されている通り	上記の目的に合理的に必要な場合、または収集時にあなたに開示された場合
Salesforce	米国	必要に応じて通信網を通じて随時転送	上記のセクション 4.2 に記載されている通り	上記のセクション 4.1 に記載されている通り	上記の目的に合理的に必要な場合、または収集時にあなたに開示された場合

					たに開示され た場合
--	--	--	--	--	---------------

12.6.2 保持。

当社は、通常、本通知に記載された目的を達成するために必要な期間、あなたの個人情報を保持します。ただし、現地の法律でより長い保持期間が要求または許可されている場合、または当社の法的利益を保護するために必要な場合は、この限りではありません。たとえば、当社は、税務、会計、記録管理の義務を遵守するために必要に応じてあなたの応募情報を保持するほか、権利の保護、防御または確立、潜在的な申し立てに対する防御、および法的義務の遵守に必要な追加の期間を保持します。あなたが提出された、または進行中の他のアプリケーションで情報を提供した場合、当社はあなたの個人情報を保持し続けるあることをご了承ください。

12.6.3 プライバシー権を行使する方法。

あなたは、法定代理人または代理人を通じてご自身で要求を提出することにより、個人情報へのアクセス、修正、削除、または当社による特定の処理の制限を要求する権利を含む、PIPAに基づく権利を行使することができます。代表者または代理人を利用する場合は、個人データの処理等に関する届出書（2020年7月告示）付属書様式第11号による委託状を提出していただく必要があります。

12.6.4 個人情報の破棄。

個人情報の収集および使用の目的が達成された後、Coherent社は、他の法律および規制を遵守するために個人情報を保持する必要がある場合を除き、不当な遅滞なくあなたの個人情報を削除します。その場合、当社はかかる個人情報およびファイルを限定された目的のためにのみ保持し、当社が処理する他の個人情報とは別に保管および管理します。あなたの個人情報を削除する場合、当社は、個人情報が回復不可能であることを保証するために合理的かつ技術的に実行可能な措置を講じます。例えば、個人情報を含む電子ファイルは、ファイルを回復不能にする技術的方法を使用して完全に削除され、その他の記録、印刷物、文書、その他の記録媒体はシュレッダーにかけられるか焼却されます。

12.6.5 セキュリティ。

Coherent社は、あなたの個人情報を保護するために次の組織的、技術的、物理的対策を講じています。

- **組織的措置：**内部管理計画の策定と実施、韓国人応募者の個人情報を取り扱う従業員に対する定期的な教育。
- **技術的措置：**個人情報処理システムなどのアクセス権の管理、アクセス制御システムの導入、パスワードの暗号化、合理的なセキュリティプログラムの導入など。



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
米国

- **物理的措置**：コンピュータ室やデータ保管室などの個人データ保管場所へのアクセスの制御。

12.6.6 連絡先情報。

韓国の応募者は、個人情報保護に関する問い合わせおよび関連する苦情を処理するデータ プライバシー オフィスに電子メール（privacy@coherent.com）で問い合わせることができます。当社は、ユーザーからの苦情にタイムリーに対応するために最善の努力を払います。