



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

COHERENT CORP. 申请人隐私声明

生效日期：2024 年 11 月 1 日

1.0 前言

Coherent Corp. 及其全球附属机构（定义如下：以下统称为“**Coherent 公司**”或“**Coherent 集团**”、“**我们**”、“**我们的**”或“**我方**”）致力于保护隐私和透明度。在本申请人隐私声明（“**声明**”）中，我们描述了我们如何与 Coherent 公司一起处理候选人和申请人（“**申请人**”、“**您**”或“**您的**”）的个人信息，以及您可能拥有的相关权利。

就本声明而言，“**附属公司**”包括子公司、Coherent Corp. 全球范围内直接或间接拥有至少 30% 表决权股份的实体以及 Coherent Corp. 控制的其他实体。

2.0 范围

本声明适用于我们处理的相关申请人的个人信息，并解释了 Coherent 集团如何收集、使用、保留、传输和以其他方式处理申请人的个人信息，以及申请人对其个人信息的选择。

个人信息。在本声明中，“个人信息”是指识别或可用于识别特定个人（无论是直接、间接或与其他信息结合而识别）或以其他方式关联或合理关联到特定个人的任何信息，以及根据适用的隐私和数据保护法被定义为“个人信息”、“个人数据”或同等术语的任何信息。

补充声明。本声明末尾的第 12.0 节“特定司法管辖区的特定信息”包含适用于特定司法管辖区的附加信息；我们还可能会向申请人提供有关我们信息收集做法的“附加声明”。（统称为“**附加声明**”）。除非另有说明，这些附加声明是对本声明的补充。如果这些附加声明中的任何内容与本声明冲突，则以附加声明为准，除非另有说明。

其他版本。我们以英文及其他多种语言提供本声明；如果本声明的英文版本与任何当地语言版本之间存在冲突，应以英文版本为准。

3.0 责任

您的个人信息的责任方（“**控制者**”）将是 Coherent 公司实体，该实体是您所申请职位的雇主，



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

同时也是 Coherent Corp.（Coherent 集团的母公司）的雇主。您可以在以下网站找到 Coherent 公司实体名单及其联系方式：<https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>。

4.0 声明

4.1 我们收集的有关您的个人信息。

我们收集的有关您的个人信息类型可能会因您的工作职位或网点、您所申请职位的相关资格和职责以及您提交申请的方式而有所不同。

4.1.1. 由您直接提供。

当您向我们提供个人信息时，我们通常会收集这些信息，包括通过在线个人资料创建或在招聘平台或我们的招聘移动应用程序中注册账户，填写与您的工作申请过程有关的（在线）申请表，以及在 Coherent 公司的职业网站或我们的招聘移动应用程序上注册就业信息。如果我们要求您提供个人信息，我们将向您说明哪些信息是必填的，哪些是可选的。

4.1.2. 来自第三方

在某些情况下，我们还可能从第三方（包括与我们合作的招聘人员和机构）、您提供的推荐人、公开信息来源以及其他第三方（例如我们的服务提供商、代表和代理人）收集有关您的某些个人信息，包括在必要时：(1) 核实您的资历信息，如学历和以前的工作，(2) 跟进和联系您可能提供的参考资料，以及 (3) 在适用法律允许或要求的范围内进行背景调查和筛选，包括犯罪背景调查。

4.2 收集和使用个人信息的目的

在遵守适用的法律限制和允许的情况下，Coherent 公司在其全球招聘范围内收集和使用您的个人信息，用于以下目的：包括确定您的就业资格并达成招聘决定，记录和保存与我们的招聘程序相关的记录，响应和处理您的特定工作的申请，并遵守适用的法律法规。在本节中，我们描述了使用目的以及在适用情况下处理您的个人信息时所依据的法律依据。根据适用法律，Coherent 可能会出于以下目的收集和使用您的个人信息：

招聘、雇用和评估申请人：审查、评估、招聘、考虑或以其他方式管理申请人、候选人和工作申请，包括：

- 行政管理和管理您的用户帐户（如果您在我们的招聘网站或我们的招聘移动应用程序上

- 注册)；
- 安排和进行面试；
 - 确定候选人，包括与外部招聘人员合作；
 - 审查、评估和核实所提供的信息，进行犯罪和背景调查，并以其他方式筛选或评估申请人的资格、适合性和相关特征；
 - 扩大录用、谈判录用条款、评估薪金和薪酬事宜；
 - 履行法律和监管义务；
 - 与申请人就其申请以及他们可能感兴趣的其他类似职位进行沟通；
 - 保存申请人的个人信息以备将来考虑；以及
 - 支持我们的平等机会就业政策和做法

安全和监控：监控并保护我们的资源、网络、场所和资产，包括：

- 监控、预防和调查涉嫌或指控的不当行为或违反工作规则的行为；
- 监控、预防调查和应对安全和隐私事件；
- 提供和管理对物理和技术访问控制的访问权限；
- 监控活动、访问和使用，以确保我们的系统与资产的安全和功能；
- 确保我们的办公室、场所和有形资产的安全，包括通过使用电子访问系统和 CCTV 和视频监控系统；及
- 在进入或进入某些网点或场所之前，对个人进行适当的筛选。

审计、会计和公司治理：涉及财务、税务和会计审计，以及对我们的业务运营、安全控制、财务控制或遵守法律义务的审计和评估，以及其他内部业务目的，如管理我们的记录保留计划。

并购和其他商业交易：用于商业交易的规划、尽职调查和实施，如合并、收购、资产出售或转让、破产或重组或其他类似的商业交易。

捍卫和保护权利：保护和捍卫我们和第三方的权益，包括管理和应对申请人和其他法律纠纷，应对法律索赔或纠纷，以及以其他方式确立、捍卫或保护我们的权利或利益，或他人权利、利益、健康或安全，包括在与第三方的预期或实际诉讼的情况下。

遵守法律义务：与遵守适用法律义务相关（如雇用资格、对传票和法庭命令的回应）以及与此类法律义务相关的评估、审查和报告，包括根据就业和劳动法律法规、社会保障和税收法律、环境法规、工作场所安全法律法规以及其他适用法律、法规、意见和指导。

健康和安：出于健康和安目的，包括在进入或访问某些网点或场所之前对申请人进行适当的筛选，但要在适用法律允许或要求的范围内。

Coherent 公司申请人资源库：如果您已经同意，您的个人信息将被添加到 Coherent 公司的申请人资源库中，并将用于考虑您的（在线）申请人档案是否适合 Coherent 公司的其他工作机会，或在适当情况下通知您可能感兴趣的新工作机会。

特殊类别的个人信息：根据适用法律，个人信息还可能包括敏感的个人信息，也称为“特殊类别个人信息”。这是根据适用的数据保护法定义的，例如在欧盟，这包括以下数据：身体或精神健康的个人信息和其他特殊类别的个人信息，例如您犯下或被指控犯下的任何罪行，以及就您所犯或被指犯下的任何罪行的任何诉讼、这些诉讼程序的处理或该等诉讼程序中任何法院的判决。在法律要求的情况下，此类敏感个人信息的处理将依据于以下法律依据。

4.3 处理个人信息的法律依据。

我们根据适用的数据保护和隐私法收集和使用您的个人信息。在适用法律要求的范围内，本节列出了我们处理个人信息的每项目的所依据的一般法律依据。

4.3.1 在适用法律要求且允许的范围内，我们通常依赖以下法律依据（如果适用法律允许）：

- 对于履行您作为一方当事人的合同或前合同义务是必要的：为了在签订雇佣合同之前采取措施评估您是否适合该空缺职位或对雇佣决定来说是必要的。
- 工作能力评估所必需：这种处理是评估您的工作能力、医疗诊断或提供健康或社会护理或治疗所必需的
- 我们的合法利益：有必要为我们的合法利益服务，您的利益和基本权利不凌驾于这些利益之上。此处所用的合法权益是指我们监督和保护资源、网络、场所和资产的权益，雇用合格和适当的人员、为未来的空缺职位寻找合适的人选，并确保、捍卫和发展我们的业务。
- 必须实现相应的法律义务：如果我们需要遵守英国、欧盟或欧盟成员国、中华人民共和国（就本声明而言，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾）（中国）、韩国或其他适用司法管辖区法律规定的法律义务。例如，这可能包括核实工作资格、解决职业健康问题或遵守与健康和社会保健相关的法律要求。
- 我们建立、捍卫和保护合法权利的合法利益：为履行您或 Coherent 公司的义务和行使权

利的目的，进行的处理是必要的，并且没有理由相信您在不处理个人信息方面有压倒一切的合法利益

- 您的同意：根据适用法律需要您同意才能处理您的个人信息；或以其他方式，当我们获得您的自由和明确同意时，例如，如果您选择自愿向我们提供相关个人信息。根据下文“您的权利是什么”一节规定，您可以随时撤回您的同意，并在未来生效。您的切身利益：在特殊情况下，有必要保护您的切身利益，而您无法及时表示同意的。

4.3.2. 对于特殊类别的个人信息，我们依据（如适用）以下法律理据（如果适用法律允许）：

位于 EEA 或英国的申请人，请注意，特殊类别的个人信息仅在为履行适用法律规定的义务（见下文），或在英国、欧盟或成员国法律授权的情况下收集和使用，为申请人的权利和自由提供适当的保障。

- 必须遵守控制者或您在就业和社会保障和社会保护法领域的法律义务和权利：履行就业法、残疾和社会保护法领域的法律义务以及遵守法规，例如对申请人的残疾情况进行合理调整并实施健康和安全措施；
- 遵守您或我们在就业、社会保障和社会保护法领域的法律义务和/或权利的必要性：例如在适用法律允许的范围内，出于职业医学的目的或对您的工作能力的评估。例如进行健康评估；
- 建立、捍卫和保护合法权利：在必要时建立、行使或捍卫我们或第三方的合法权利，例如进行诉讼；
- 您的明确同意：在某些情况下，您明确表示同意，但仅在您完全自愿参与活动或向我们提供个人信息的情况下。
- 您的切身利益：在特殊情况下，有必要保护您的切身利益，而您无法及时表示同意的。

在您的申请过程中，我们要求您提供必要的个人信息，以便对您的申请进行评估。未能提供任何强制性信息将意味着我们无法执行某些流程。例如，如果您不向我们提供您的联系信息或资格证明，则我们将无法正确考虑您所申请的职位。

5.0 我们是否会泄露您的个人信息？

我们可能会通过以下方式出于上述目的披露您的个人信息：

- 关联公司和子公司：在 Coherent 公司之间，包括母公司、其子公司和关联公司。

- 服务提供商：与代表我们行事并处理个人信息的服务提供商。例如，我们向我们的供应商披露个人信息，供应商需要此类信息来帮助我们建立、管理或处理您的应用程序，或向我们提供信息技术服务，以便我们开展业务。
- 第三方：我们向为我们履行职能的其他公司、供应商和业务合作伙伴共享个人信息，包括参与处理报销的银行或会计师、审计师、律师和其他外部专业顾问。
- 客户与用户：在法律允许以及为经营我们的业务所必需的情况下，我们可能会与 Coherent 公司的客户或用户共享关于您的信息（通常是联系信息，但在某些有限的情况下（法律允许或要求）也可能是背景调查信息）。
- 法律合规性和安全性：在法律要求或允许的情况下，响应政府或监管机构、执法或情报机构的要求，其中应法律要求或我们相信为追求正义或出于国家安全原因而有必要提供此类信息；
- 行使和捍卫法律主张：法院或诉讼各方，以协助确立行使或捍卫我们或第三方的权利；及
- 业务转让：作为实际或潜在业务转让的一部分，例如 Coherent 公司出售或转让我们的部分或全部业务，或者 Coherent 公司与另一家公司合并（包括作为准备任何此类业务转让期间的任何谈判的一部分）。

6.0 我们会在国际范围内传输个人信息吗？

Coherent 总部位于美利坚合众国（“美国”），因此我们有必要将您的个人信息传输到美国以管理您的就业。有时，出于第 4.2 节“收集和使用个人信息的目的”中规定的目的，我们可能还需要将您的个人信息传输给位于您居住或工作的司法管辖区之外的其他 Coherent 集团成员，这些成员也位于您居住或工作的司法管辖区之外（如 <https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidaries>）。这些第三方国家（包括美国）可能无法提供与您所在司法管辖区相同级别的数据保护。在 Coherent 集团内部，将您的个人信息传输到您所在司法管辖区之外的地区会基于我们的全球集团内数据传输和处理协议，该协议包含了相关监管机构批准的相关标准合同条款，并符合其他适用要求，或其他法律上可接受的传输机制。

在 Coherent 集团外，如果法律有要求，我们通常依赖批准的欧盟标准合同条款或其他法律上可接受的机制，将您的个人信息传输给位于您居住或工作的司法管辖区以外的服务提供商。在适用的情况下，您有权根据要求收到一份为保护您的传输个人信息而采取的适当保护措施副本。您可以通过以下方式提交该等请求：[隐私请求表](#)



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

7.0 个人信息将保留多长时间？

通常，我们保留您的个人信息的时间为实现本声明所述目的所需的时间，除非当地法律要求或允许保留更长的时段或为了保护我们的合法利益。如果您申请的职位在欧洲经济区、英国、中华人民共和国或韩国，此期限通常最长为一年，除非您被我们录用或者您同意我们保留您的个人信息，以确定您可能符合条件或您感兴趣的其他职位。请注意，如果您在其他已向我们提交或正在进行的申请中提供了信息，我们可能会继续保留您的个人信息。

此外，如果我们决定录用您，或者如果您被录用，您的个人信息可能会被纳入 Coherent 公司的人力资源系统，并将成为您的人力资源档案的一部分，可用于其他就业和/或工作相关的用途。

8.0 您的个人信息如何受到保护？

根据适用的法律法规，Coherent 公司努力根据所涉及个人信息的敏感性而持续采用适当的法律、物理、技术和程序性保护措施。这些保护措施旨在对您的个人信息进行保密，并保护您的个人信息免遭未经授权和非法处理、意外丢失、破坏或损坏，以及免遭未经授权的访问、复制、使用、修改或披露。很遗憾，互联网上的通信并非完全安全。对于我们无法控制的任何未经授权的访问或个人信息丢失，Coherent 公司不承担任何责任。

9.0 您的隐私权利是什么？

根据适用法律规定的条件，您可能有权访问、更正或删除您的个人信息。Coherent 公司将采取合理措施使您的个人信息保持时效性。请注意，当您要求访问个人信息时，为了确认您的身份和访问权限，以及搜索您所要求的个人信息并提供给您，Coherent 可能会要求您提供特定的信息。您对 Coherent 公司所持有的关于您的个人信息的访问权不是绝对的。在某些情况下，适用的法律法规要求允许或要求我们拒绝提供您的部分或全部个人信息。如果 Coherent 公司无法让您访问您的个人信息，Coherent 公司将尽力在法律允许的情况下向您告知原因。如果我们对个人信息的处理有赖于您的事先同意，您可以在任何时候撤回此类同意。但是，如果您这样做，我们可能无法处理您的申请。另请注意，我们可能需要保留某些个人信息以用于记录保存目的和/或完成您在请求更改或删除之前开始的任何事务。



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

有关您可能拥有权利的更多信息，另请参阅下文特定司法管辖区的附加信息部分。有关您的权利或行使您的任何权利的更多信息，请通过以下方式联系我们。

10.0 联系我们

如果您对本声明或 Coherent 公司处理申请人个人信息的做法存有任何问题或疑虑，或行为行使您的隐私权利，请通过[隐私请求表](#)联系我们。

11.0 本通知的更改

Coherent 公司保留根据需要修改本政策的权利，以反映适用法律或其他方面的变化。我们可能会不时更改、更新或修改本通知。如果我们对本通知进行任何实质性更改，而这些更改对我们先前从您那里收集的个人信息处理方式产生重大影响，我们将尽力提前通知您有关该等更改。

12.0 特定司法管辖区的附加信息

12.1 新加坡申请人信息

如果您就职于新加坡，则在适用法律允许的范围内，您可能有权了解我们在过去 12 个月内如何使用或披露您的个人信息（在每种情况下均需遵从适用法律和权利中规定的任何条件），从而：

- (1) 在某些情况下要求删除您的个人信息；
- (2) 撤销您对处理个人信息的同意；
- (3) 以结构化、机器可读的常用格式请求您的个人信息；以及
- (4) 如果您认为个人信息的处理违反了适用的数据保护法律和法规，则可向我们和/或监管机构提出投诉。

您可以通过发送电子邮件至privacy@coherent.com，联系我们的新加坡数据保护主管，邮件标题为

“ATTN: Singapore DPO。”

12.2 欧洲经济区/英国申请人信息

如果您就职于欧洲经济区/英国，除某些豁免外，在某些情况下，取决于我们所依赖的法律依据（请参阅上文第 4.3 节），您对个人信息拥有以下权利：

访问：您有权向我们确认自己的个人信息正在得到处理，并请求访问和接收我们持有的个人信息副本。

可转移性：如果对您的个人信息处理是基于您的同意或合同，并且处理是通过自动方式进行的，则您可能以结构化、常用和机器可读的格式接收到一份您提供给我们的个人信息的副本，要求我们在技术上可行的情况下将其传输给其他个人信息控制者。

更正：您有权要求我们纠正（即更正）任何不准确的个人信息以及补足不完整的信息。

异议：在我们依赖合法利益使用您的个人信息的范围内，您有权反对处理自己的个人信息，除非我们能够证明进行处理的令人信服的合法理由超出您的利益、权利和自由，或者我们需要处理个人信息以确立、行使或捍卫法律主张。

限制：您可以在以下情况下要求限制我们处理您的个人信息：

- 如果您质疑您个人信息的准确性，限制期将至少延长至我们需要验证您的请求的时间；
- 如果您断言处理是非法的，您反对将其删除，而是要求限制；
- 我们不再需要它，但您告诉我们您需要它来建立、行使或捍卫一项法律诉求；或
- 如果您反对基于公共或合法利益进行处理，限制期将至少延长至我们需要验证您的请求的时间；

删除：您可以在以下情况下要求我们删除您的个人信息：

- 不再需要用于收集此类数据的目的；
- 您已撤回同意，并且不存在其他处理的法律依据；
- 您反对并且不存在压倒一切的合法处理理由；
- 以非法方式处理；或者
- 需要删除以遵守法律义务。

提出投诉的权利：您有权向居住地、工作地点或投诉所涉问题发生网点的监管机构提出投诉。

拒绝或撤回同意的权利：如果我们基于您的同意处理您的个人信息，则您可以随时通过如下所述方式联系我们撤回同意。在您撤回同意之前，对您个人信息进行的任何处理的合法性不会受到影响。

数字遗产：如果您是法国的申请人，您也有权在您去世后发布有关个人信息处理的指令。

如果您想根据您的隐私权提交请求，您可以按照上文“联系我们”部分中所述与我们联系。如果您

是德国的申请人，也可以通过以下方式联系我们的 DPO：

FIRST PRIVACY GmbH – Peter Suhren
Konsul-Smidt-Str.88, 28217 Bremen, Germany
www.first-privacy.com
电话：+49 421 69 66 32-878
传真：+49 421 69 66 32-81
office@first-privacy.com

12.3 中华人民共和国申请人信息

如果您是中华人民共和国居民或您的个人信息由我们在中华人民共和国境内进行处理或者受中华人民共和国数据保护法律的管辖，则本第 12.3 条适用。

12.3.1 目的

如果我们决定向您提供职位并与您建立雇佣关系，我们可能会处理您的个人信息，以创建员工档案并准备和执行雇佣合同和其他入职材料。

12.3.2 法律基础

我们需要您的同意才能进行处理。

12.3.3 您对个人信息的权利

除上述权利外，您还可以在适用法律允许的范围内拥有以下权利：(1) 在某些情况下要求删除您的个人信息；(2) 撤销您对处理个人信息的同意；(3) 在某些情况下限制或反对处理您的个人信息；(4) 请求您的个人信息副本以及有关您的个人数据处理方式的信息；(5) 如果您在我们的招聘网站或我们的招聘移动应用程序上注册了用户账户，请求注销您的用户帐户；及 (6) 如果您认为个人信息的处理违反了适用的数据保护法律和法规，则可向我们和/或监管机构提出投诉。我们可能会使用自动决策算法（由我们或第三方服务提供商）来过滤您的申请，我们将在相应的提交途径中单独向您披露。您有权要求在每种情况下对此进行详细说明，并可以拒绝接受完全基于自动决策的决定。

12.3.4 个人信息的披露。



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

如果您想了解与我们共享您个人信息的独立数据控制者的以下详细信息，包括姓名、联系信息、共享的个人信息类型和共享的目的，您可以通过 privacy@coherent.com 与我们联系。

12.3.5 个人信息的国际传输

在您单独同意的情况下，我们可能会将您的个人信息传输给中国境外的 Coherent 公司实体或第三方。我们将根据适用法律的要求采取措施，确保接收方提供的数据保护级别至少与适用的中国法律所要求的级别相当，以保护您的个人信息的完整性和安全性。

我们主要将您的个人信息传输给以下境外附属公司：

- Coherent Corp., 地址：375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA, 联系方式：+1 724 352 4455；
- Finisar Corporation, 地址：375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA, 联系方式：+1 724 352 5281；及
- 其他集团实体（您可以在第 3 节中找到其完整列表）。

此类境外附属公司还可能将收到的个人信息传输给后续接收者，相关的后续传输细节如下文所述：

- 我们的劳动力管理和人力资本管理服务供应商：Automatic Data Processing, Inc.
- 我们的时间和访问控制管理以及劳动力管理服务供应商：Kronos Incorporated
- 我们的人力资源管理服务供应商：Oracle America, Inc.
- 集团附属公司在海外司法管辖区不时聘用的其他外部服务提供商。

有关向这些附属公司和外部服务提供商进行传输的更多信息，请发送电子邮件至 privacy@coherent.com 与我们联系。

12.3.6 本通知的更改

如果我们因任何以您的同意为法律依据或需要您单独同意的处理活动发生变化而更新本通知，则我们将向您告知更新内容并征得您的同意。

12.4 加州申请人的附加信息



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

本加州申请人通知（“CA 申请人通知”）描述了我们如何收集、使用、披露和以其他方式处理与身为加州居民的外部求职者和 Coherent 职位潜在候选人（“加州求职者”、“您”、“您的”）相关的个人信息（定义见 CCPA），旨在满足《加利福尼亚州消费者隐私法案》（“CCPA”）规定的适用通知要求。我们可能会向加州申请人提供其他法律涵盖的关于我们的数据收集做法的附加通知。

本加州申请人通知中的信息旨在全面描述我们对加州申请人个人信息的处理情况。我们也可能会向加州申请人提供关于我们数据处理的附加通知（例如，如果我们进行背景调查）。我们希望您仔细阅读本加州申请人通知以及我们可能向您提供的任何其他隐私通知。

我们收集的个人信息以及我们对此类加州申请人个人信息的使用和披露可能会根据情况的不同而有所差异，具体取决于具体情况，例如您申请的职位或地点，以及相关的资格和职责。此外，如果您访问我们的办公室或地点，作为现场安全的一部分，我们可能会收集信息。本加州申请人通知中的信息旨在全面描述我们对加州申请人的个人信息的处理。

12.4.1 范围

本加州申请人通知一般适用于我们在审查、评估、考虑、管理、存储或处理其申请或以其他方式考虑他们是否适合我们的职位时收集并以其他方式处理关于加州申请人的个人信息。

本加州申请人通知不涉及或适用于我们收集的不受 CCPA 约束的个人信息，如消费者信用报告和背景调查、可公开获得的数据或 CCPA 豁免的其他信息。本加州申请人通知也不适用于我们从承包商或雇员那里收集的个人信息（此类信息受不同隐私通知的约束），也不适用于我们根据 Coherent 隐私政策收集的关于客户的个人信息（发布于[隐私声明 | Coherent Corp.](#)）。

12.4.2 收集的个人信息类别

虽然我们根据您申请工作及我们与您的关系和互动所收集、使用和披露的个人信息有所不同，下表大致列出了我们在过去十二（12）个月内收集和已经收集的有关加州申请人的个人信息的类别，以及我们出于业务或商业目的可能向其披露此信息的第三方类别。除下表所列的第三方外，我们还会向代表我们处理信息的我们的服务提供商、法律要求的其他第三方或在您同意的情况下的其他第三方披露您的个人信息。在某些情况下（或法律要求的情况下），我们可能会在收集或使用某些个人信息之前征求您的同意或为您提供某些选择。

个人信息类别	出于业务或商业目的的第三方披露
--------	-----------------



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

识别资料 ：例如真实姓名、别名、邮政地址、唯一的个人识别资料、在线识别资料、互联网协议地址、电子邮件地址、账户名、社保号码、驾驶执照号码、护照号码或其他政府识别资料。	• 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 互联网服务提供商、操作系统和第三方平台
《加州民事法典》第 1798.80 节 ：包含个人信息的记录，例如姓名、签名、照片、联系信息、学历和工作经历、社保号码和其他政府识别资料、保险单号码、财务和支付信息、医疗信息和健康保险信息。	• 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司
加州和联邦法律规定的受保护分类的特征 ：例如种族、肤色、性别、性取向、性别认同、年龄、宗教、国籍、残疾、公民身份、军人/退伍军人身份、婚姻状况、医疗状况或加州或美国联邦法律规定下受保护分类的其他特征。（注：一般情况下，此类信息的收集基于自愿，用于支持我们的平等机会、多样性和包容性措施以及报告义务，或在法律另有要求的情况下使用。）	• 顾问和代理商 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 法律规定的其他事项
商业信息 ：例如个人财产、购买、获得或考虑的产品或服务的记录，或其他购买或消费历史或倾向。	• 顾问和代理商 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 互联网服务提供商、操作系统和第三方平台
生物识别信息 ：在适用法律允许并依照适用法律执行的情况下，能够单独或结合使用来建立个人身份的生理、生物或行为特征（例如指纹、面纹或声纹）。	• 顾问和代理商 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 互联网服务提供商、操作系统和第三方平台



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

互联网或其他电子网络活动信息 ：例如浏览历史、搜索历史以及与互联网网站、应用程序或广告交互的信息，以及物理和网络访问日志和其他与使用公司设备、网络或其他信息资源有关的网络活动信息。	• 顾问和代理商 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司
地理位置数据 ：关于特定个人或设备的精确位置信息。	• 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司
音频、电子、可视热或类似信息 ：音频、电子、视觉、热、嗅觉或类似信息，例如闭路电视录像、照片和通话录音及其他录音（如录制的会议和网络研讨会）。	• 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司
专业和就业相关信息 ：例如绩效信息、专业会员记录、推荐信、评估记录、简历、求职信和工作经历。	• 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司
教育信息 ：根据联邦《家庭教育权和隐私权法案》（《美国法典》第 20 节第 1232 条，《美国联邦法典》第 34 篇第 99 部分）的定义，有关学历或背景的信息（非公开的个人身份信息）。	• 顾问和代理商 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司
推论 ：从上述任何信息中得出的推论，可根据她/他的偏好、特征、心理趋势、倾向、行为、态度、智力、能力和天赋创建关于个人的个人档案。	• 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 互联网服务提供商、操作系统和第三方平台
敏感个人信息 ：我们可能会向加州申请人收集有限的“敏感个人信息”（根据 CCPA 的定	• 顾问和代理商

义)，包括：(a) 社会安全号码和其他政府标识符（例如，作为申请和验证过程的一部分）；(b) 种族或民族血统或性取向（例如，自愿支持我们的平等机会、多样性和包容性努力以及报告义务，或法律另有要求的情况）；(c) 公民身份和移民身份；(d) 工会会员资格；和 (e) 健康和残疾信息（例如，根据需要提供合理的便利）。	• 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司
---	--

12.4.3 个人信息来源

一般而言，我们可能会收集上表所列的直接从加州申请人处获取的加州申请人个人信息类别，与加州申请人使用公司 IT 和其他资源、我们的附属公司和子公司有关，在某些情况下也来自以下类别的第三方来源：

- 招聘人员和招聘平台；
- 转介和推荐；
- 雇员；
- 您的前任雇主；
- 公开可用的信息、数据经纪人和其他第三方来源；
- 服务提供商、代表和代理商；
- 附属公司和子公司；和
- 或根据您的指示。

12.4.4 保留

除非当地法律要求或允许更长的保留期，或出于保护我们的合法利益的需求，否则我们保留您的个人信息的时间为实现下述目的所需的合理时间，或在收集时以其他方式向您披露的时间。例如，我们将在必要时保留您的申请信息，以遵守我们的税务、会计和记录义务，并在必要时额外保留一段时间以保护、捍卫或确立我们的权利、防范潜在索赔并遵守我们的法律义务。请注意，如果您在已提交或正在进行的其他申请中提供了信息，我们可能会继续保留您的加州申请人个人信息。

12.4.5 收集和使用个人信息的目的：

一般而言，我们可能会将上表所列的加州申请人个人信息用于以下目的：

招聘、雇用和评估申请人：审查、评估、招聘、考虑或以其他方式管理工作申请，包括： • 安排和进行面试 • 确定候选人，包括与外部招聘人员合作 • 审查、评估和核实所提供的信息 • 进行犯罪和背景调查，并以其他方式筛选或评估资格、适合性和相关特征 • 扩大录用、谈判录用条款、评估薪金和薪酬事宜 • 履行法律和监管义务 • 与申请人就其申请以及他们可能感兴趣的其他类似职位进行沟通 • 保存个人信息以供将来考虑 • 支持我们的平等机会就业政策和做法
就潜在职位与您联系：确定申请人可能适合或感兴趣的其他职位，并就这些职位与申请人联系。（如果您不希望我们就潜在职位与您联系，请使用以下联系信息告知我们。）
健康和安全：出于健康和安全目的，包括在进入或访问我们的场所之前对申请人进行适当的筛选。
安全和监控：监控并保护我们的资源、网络、场所和资产，包括： • 监控、预防、调查和应对安全和隐私事件 • 提供和管理对物理和技术访问控制的访问权限 • 监控活动、访问和使用，以确保我们的系统与资产的安全和功能；确保我们的办公室、场所和有形资产的安全，包括通过使用电子访问系统和视频监控 • 在个人进入我们的场所之前对其进行筛查。
审计、会计和公司治理：用于财务、税务和会计审计，以及对我们的业务运营、安全控制、财务控制或遵守法律义务的审计和评估，以及其他内部业务目的，如管理我们的记录保留计划。
M&A 和其他商业交易：用于商业交易的规划、尽职调查和实施，如合并、收购、资产出售或转让、破产或重组或其他类似的商业交易。
捍卫和保护权利：保护和捍卫我们和第三方的权益，包括管理和应对申请人和其他法律纠纷，应对法律索赔或纠纷，以及以其他方式确立、捍卫或保护我们的权利或利益，或他人权利、利益、健康或安全，包括在与第三方的预期或实际诉讼的情况下。

遵守法律义务：与遵守法律义务相关（如雇佣资格、对传票和法院命令的回应）以及与此类法律义务相关的评估、审查和报告，包括根据就业和劳动法律法规、社会保障和税收法律、环境法规、工作场所安全法律法规以及其他适用法律、法规、意见和指导。

12.4.6 敏感个人信息

尽管有上述目的，我们不会在 CCPA（根据《加州民事法典》授权的目的之外收集、使用或披露加州申请人的敏感个人信息（根据《加州民事法典》第 1798.80 节和 CCPA 法规第 7027(l) 条的规定）。因此，我们仅在合理必要且适当的情况下使用和披露有关加州申请人的敏感个人信息：(i) 执行您所要求的服务；(ii) 帮助确保安全性和完整性，包括预防、检测和调查安全事件；(iii) 检测、预防和应对恶意、欺诈、欺骗或非法行为；(iv) 验证或维护我们服务的质量和安全；(v) 遵守我们的法律义务；(vi) 代表我们提供服务的服务提供商；以及 (vii) 用于推断您的特征以外的目的。

12.4.7 个人信息的销售和共享

我们不会“出售”或“共享”（根据 CCPA 的定义）与加州申请人相关的个人信息或敏感个人信息，包括我们所知的十六岁以下申请人。

12.4.8 您的加利福尼亚州消费者隐私法（CCPA）权利

根据 CCPA，加州申请人对于我们所处理的个人信息通常享有以下权利，但受限于某些限制和例外情况：

- 删除：有权要求删除我们收集的有关他们的个人信息。
- 了解/访问：有权了解我们收集了他们的哪些个人信息，包括个人信息的类别、个人信息收集的来源类别、收集、出售或共享个人信息的商业或商业目的、我们披露个人信息的第三方类别，以及我们收集了他们哪些具体的个人信息。
- 更正：有权要求更正我们所保存的与其相关的不准确个人信息。
- 拒绝出售和共享：我们有权选择拒绝出售和共享其个人信息。但如上所述，我们不会出售或共享加州申请人的个人信息。
- 限制使用/披露敏感个人信息：有权要求限制某些敏感个人信息的使用和披露。但如上所述，我们不会在 CCPA 授权范围之外使用或披露申请人的个人信息。



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

- 不受歧视的权利：有权不因行使 CCPA 规定的权利而遭受歧视性待遇。

提交知悉、更正和删除请求。加州申请人可通过以下方式提交知悉、更正和删除其个人信息的请求：

- 我们的在线[隐私请求表](#)
- 通过电子邮件发送至 privacy@coherent.com

我们将采取措施，通过将您提供的信息与我们记录中的信息进行匹配来验证您的请求。您的请求必须：

- 提供足够的信息，以便我们能够合理地验证您是我们收集个人信息对象或授权代表（*即*，如果您选择以这种方式提交请求，请填写我们网络表单上的所有必填字段）。
- 请详细描述您的请求，以便我们能够充分理解、评估并做出回应。

在某些情况下，我们可能会要求提供更多信息来验证您的请求，或在必要时处理您的请求。授权代理可以通过上述方式之一代表其他个人发起请求；授权代理将需要提供其授权证明，而我们还可能要求相关消费者直接核实其身份和授权代理的权限。

12.4.9 联系我们

如果您对本加州申请人通知中所述有关我们对个人信息的使用方式有任何疑问，请发送电子邮件至 privacy@coherent.com 联系我们。

12.5 越南申请人信息

如果您是越南居民或您的个人信息由越南 Coherent 服务有限责任公司在越南进行处理，则本节适用。

12.5.1 我们收集的有关您的个人信息

尽管如上所述，我们仍可能出于上述目的收集、使用或披露您的个人信息，包括基本个人信息和敏感个人信息。我们收集的有关您的个人信息类型可能会因您的工作职位或网点、您所申请职位的相关资格和职责以及您提交申请的方式而有所不同。以下列表大致列出了我们可能收集有关越



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

南申请人的个人信息类别。

个人信息类别	出于业务或商业目的的第三方披露
识别资料 ：例如真实姓名、别名、邮政地址、唯一的个人识别资料、在线识别资料、互联网协议地址、电子邮件地址、账户名、签名、照片、联系信息、学历和工作经历、社保号码、驾驶执照号码、护照号码或其他政府识别资料、保险单号码和健康保险信息。	• 服务提供商 • 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 互联网服务提供商、操作系统和第三方平台 • 法律规定的其他事项
个人特征 ：例如性别、年龄、国籍、公民身份、军人/退伍军人身份、婚姻状况或其他特征。	• 服务提供商 • 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 法律规定的其他事项
商业信息 ：例如个人财产、购买、获得或考虑的产品或服务的记录，或其他购买或消费历史或倾向。	• 服务提供商 • 顾问和代理商 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 互联网服务提供商、操作系统和第三方平台 • 法律规定的其他事项
互联网或其他电子网络活动信息 ：例如浏览历史、搜索历史以及与互联网网站、应用程序或广告交互的信息，以及物理和网络访问日志和其他与使用公司设备、网络或其他信息资源有关的网络活动信息。	• 服务提供商 • 顾问和代理商 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 法律规定的其他事项
音频、电子、可视热或类似信息 ：音频、电子、视觉、热、嗅觉或类似信息，例如闭路	• 服务提供商 • 顾问和代理商 • 招聘人员



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
USA

电视录像、照片和通话录音及其他录音（如录制的会议和网络研讨会）。	• 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 法律规定的其他事项
专业或就业相关信息： 专业或就业相关信息。	• 服务提供商 • 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 法律规定的其他事项
教育信息： 未公开的教育历史或教育背景信息。	• 顾问和代理商 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 法律规定的其他事项
推论： 从上述任何信息中得出的推论，可根据她/他的偏好、特征、心理趋势、倾向、行为、态度、智力、能力和天赋创建关于个人的个人档案。	• 服务提供商 • 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 互联网服务提供商、操作系统和第三方平台 • 法律规定的其他事项
敏感个人信息： 我们可能会向申请人收集有限的“敏感个人信息”（根据适用法律的定义），包括： (a) 敏感个人特征，例如：种族、肤色、性取向、性别认同、宗教信仰、残疾、医疗状况； (b) 财务和支付信息； (c) 医疗信息、健康和残疾信息（例如，必要时提供合理的便利）； (d) 生物识别信息：在适用法律允许并依照适用法律执行的情况下，能够单独或结合使用来建立个人身份的生理、生物或行为特征（例如指纹、面纹或声	• 服务提供商 • 顾问和代理商 • 招聘人员 • 监管机构、政府实体和执法机构 • 附属公司和子公司 • 法律规定的其他事项

纹) ; (e) 犯罪记录 ; 及 (f) 地理位置数据 : 关于特定个人或设备的精确位置信息。	
--	--

12.5.2 收集和使用个人信息的目的 :

我们通常可能会将越南申请人的个人信息用于以下目的 :

- 招聘、雇用和评估越南申请人 : 审查、评估、招聘、考虑或以其他方式管理工作申请, 包括 :
 - 安排和进行面试 ;
 - 确定候选人, 包括与外部招聘人员合作 ;
 - 审查、评估和核实所提供的信息 ;
 - 进行犯罪和背景调查, 并以其他方式筛选或评估资格、适合性和相关特征 ;
 - 扩大录用、谈判录用条款、评估薪金和薪酬事宜 ;
 - 履行法律和监管义务 ;
 - 与加州申请人就其申请以及他们可能感兴趣的其他类似职位进行沟通 ;
 - 保存的个人信息以备将来考虑 ; 以及
 - 支持我们的平等机会就业政策和做法。
- 就潜在职位与您联系 : 确定申请人可能适合或感兴趣的其他职位, 并就这些职位与申请人联系。(如果您不希望我们就潜在职位与您联系, 请使用以下联系信息告知我们。)
- 健康和安​​全 : 出于健康和安​​全目的, 包括在进入或访问我们的场所之前对申请人进行适当的筛选。
- 安​​全和监控 : 监控并保护我们的资源、网络、场所和资产, 包括 :
 - 监控、预防、调查和应对安​​全和隐私事件
 - 提供和管理对物理和技术访问控制的访问权限 ;
 - 监控活动、访问和使用, 以确保我们的系统与资产的安全和功能 ; 确保我们的办公室、场所和有形资产的安全, 包括通过使用电子访问系统和视频监控 ; 和
 - 在个人进入我们的场所之前对其进行筛查。
- 审计、会计和公司治理 : 用于财务、税务和会计审计, 以及对我们的业务运营、安​​全控制、财务控制或遵守法律义务的审计和评估, 以及其他内部业务目的, 如管理我们的记录保留计划。
- M&A 和其他商业交易 : 用于商业交易的规划、尽职调查和实施, 如合并、收购、资产出售或转让、破产或重组或其他类似的商业交易。

- 捍卫和保护权利：保护和捍卫我们和第三方的权益，包括管理和应对申请人和其他法律纠纷，应对法律索赔或纠纷，以及以其他方式确立、捍卫或保护我们的权利或利益，或他人权利、利益、健康或安全，包括在与第三方的预期或实际诉讼的情况下。
- 遵守法律义务：与遵守法律义务相关（如雇佣资格、对传票和法院命令的回应）以及与此类法律义务相关的评估、审查和报告，包括根据就业和劳动法律法规、社会保障和税收法律、环境法规、工作场所安全法律法规以及其他适用法律、法规、意见和指导。

12.5.3 您对个人信息的权利

如果您就职于越南，除上述权利外，您还可以在适用法律允许的范围内拥有以下权利：(i) 知情权；(ii) 同意权；(iii) 访问权；(iv) 撤回同意权；(v) 删除数据权；(vi) 限制数据处理权；(vii) 获得数据权；(viii) 反对数据处理权；(ix) 投诉、举报、提起诉讼权；(x) 索赔权；(xi) 自我保护权。这些其他权利受适用法律规定的权利和例外情况的约束。例如，如果不采取验证步骤验证您的身份，我们可能无法满足某些权利请求。

虽然我们尊重您的权利，但您应了解，在您的申请过程中，我们要求您提供必要的个人信息，以便对您的申请进行评估。未能提供任何强制性信息将意味着我们无法执行某些流程。

12.5.4 我们的处理方法

我们可能会自己或由我们的处理者通过手动或使用自动化算法处理您的申请。

12.5.5 潜在的不良后果

根据适用的法律法规，Coherent 公司努力根据所涉及个人信息的敏感性而持续采用适当的法律、组织、物理、技术和程序性保护措施。这些保护措施旨在对您的个人信息进行保密，并保护您的个人信息免遭未经授权和非法处理、意外丢失、破坏或损坏，以及免遭未经授权的访问、复制、使用、修改或披露。很遗憾，没有任何保护措施可以完全确保安全，意外事件可能会发生。。在这种情况下，对于我们无法控制的任何未经授权的访问或个人信息丢失，Coherent 公司不承担任何责任。

12.5.6 处理时限

根据处理个人信息的法律依据，我们可能会在收到您的个人信息后开始处理您的个人信息，直至

上述个人信息保留期届满。

12.5.7 他人的个人信息

您了解，您在申请过程中可能会向我们提供他人的个人信息，例如推荐人信息，我们将根据本通知处理此类个人信息。您理解并同意，您全权负责 (i) 获得所有必要的同意；并 (ii) 在向我们提供此类个人信息之前，向该人员通知本《通知》。

12.6 韩国申请人信息

12.6.1 向第三方披露个人信息

如上文第 5 节中更详细所述，我们出于第 4.2 节中列出的目的披露您的个人信息。未经您事先同意，我们不会超出原有范围处理您的个人信息或向第三方提供个人信息，除非《个人信息保护法》(“PIPA”) 另有允许。在这种情况下，我们将根据整体情况谨慎决定是否使用或提供您的个人信息，包括 PIPA 等相关法律法规、使用或提供您个人信息的目的、使用或提供您个人信息的方式、要使用或提供的个人信息类型、已经您同意或已通知或告知您的事项、使用或提供您的个人信息对您的影响以及为保护您的个人信息而采取的措施。如果您不希望将您的个人信息转移到海外，请通过电子邮件联系数据隐私办公室：privacy@coherent.com。但是，在这种情况下，您可能无法与我们签订或维持协议。

12.6.1.1 第三方规定：

Coherent 集团将申请人的个人信息提供给韩国以外的国家/地区，具体如下：

接收人姓名 (联系信息)	接收人 使用个人信息的目的	要提供的 个人信息项目	接收人的保留和使用期限
Coherent 集团实体（有关 Coherent 集团实体的完整列表，请参阅 https://coherent.com/legal/list-of-the-subsiidiaries/ ）。	如上文第 4.2 节所列	如上文第 4.1 节所列	出于上述目的合理必要或在收集时向您披露的目的
Very Good Tour	差旅管理	如上文第 4.1 节所列	出于上述目的合理必要或在收集时向您披露的目的

韩国医学研究院	EH&S 咨询、健康体检机构	如上文第 4.1 节所列	出于上述目的合理必要或在收集时向您披露的目的
GCI-med & CHA 医疗中心	进行健康评估	如上文第 4.1 节所列	出于上述目的合理必要或在收集时向您披露的目的

12.6.1.2 第三方委托：

Coherent 集团将申请人的个人信息委托给韩国以外的国家/地区，具体如下：

受托人	受托人所在的国家/地区	传输时间及方式	委托任务的目的	要委托的个人信息项目	受托人的保留和使用期限
Coherent Corp.	USA	根据需要不时通过电信网络传输	如上文第 4.2 节所列	如上文第 4.1 节所列	出于上述目的合理必要或在收集时向您披露的目的
Oracle HR	USA	根据需要不时通过电信网络传输	如上文第 4.2 节所列	如上文第 4.1 节所列	出于上述目的合理必要或在收集时向您披露的目的
Salesforce	USA	根据需要不时通过电信网络传输	如上文第 4.2 节所列	如上文第 4.1 节所列	出于上述目的合理必要或在收集时向您披露的目的

12.6.2 保留。

除非当地法律要求或允许更长的保留期，或出于保护我们的合法利益的需求，否则我们保留您的个人信息的时间为实现下述目的所需的合理时间，或在收集时以其他方式向您披露的时间。例如，我们将在必要时保留您的申请信息，以遵守我们的税务、会计和记录义务，并在必要时额外保留一段时间以保护、捍卫或确立我们的权利、防范潜在索赔并遵守我们的法律义务。请注意，如果您在已提交或正在进行的其他申请中提供了信息，我们可能会继续保留您的个人信息。

12.6.3 如何行使您的隐私权。

您可以行使 PIPA 规定的权利，包括访问、更正、删除的权利，或自行、通过法定代表或委托人提交请求来要求我们限制对您个人信息的某些处理。如果您有代表或委托人，您必须按照《个人信息处理通知》（通知编号：2020-7）附件表 11 的规定提交授权委托书。

12.6.4 个人信息的销毁。

一旦实现收集和使用个人信息的目的，Coherent 将立即删除您的个人信息，除非我们为了遵守其他法律法规而需要保留个人信息。在这种情况下，我们只会出于有限的目的保留此类个人信息和文件，并将其与我们处理的其他个人信息分开存储和管理。在删除您的个人信息时，我们将采取合理且技术上可行的措施，确保删除的个人信息不可恢复。例如，载有个人信息的电子文件会以技术方法永久删除，使文件无法复原，而任何其他纪录、打印件、文档或任何其他记录媒介将被粉碎或焚烧。

12.6.5 安全。

Coherent 已采取以下组织、技术和物理措施来保护您的个人信息：

- **组织措施**：制定并实施内部管理计划，对处理韩国申请者个人信息的员工进行定期教育；
- **技术措施**：包括管理个人信息处理系统等的访问权限、安装访问控制系统、加密密码以及安装合理的安全程序。
- **物理措施**：控制对计算机房、数据存储室等个人信息存储区域的访问。

12.6.6 联系信息。

韩国申请者可以通过电子邮件联系我们的数据隐私办公室，该办公室负责处理个人信息保护查询和相关申诉：privacy@coherent.com。我们将尽最大努力及时回应用户的投诉。