



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
美國

COHERENT CORP. 申請人隱私權聲明

生效日期：2024 年 11 月 1 日

1.0 簡介

Coherent Corp. 及其全球附屬機構（定義如下：以下統稱為「**Coherent 公司**」或「**Coherent 集團**」、「**我們**」、「**我們的**」或「**我方**」）致力於保護隱私和透明度。在本申請人隱私權聲明（「**聲明**」）中，我們描述了我們如何與 Coherent 公司一起處理候選人和申請人（「**申請人**」、「**您**」或「**您的**」）的個人資訊，以及您可能擁有的相關權利。

就本聲明而言，「**附屬公司**」包括子公司、Coherent Corp. 直接或間接擁有至少 30% 投票權股份的全球實體以及 Coherent Corp. 控制的其他實體。

2.0 範圍

本聲明適用於我們處理的有關申請人的個人資訊，並說明 Coherent Group 如何收集、使用、保留、轉移和以其他方式處理有關申請人的個人資訊，以及申請人對其個人資訊的選擇。

個人資訊。在本通知中，「個人資訊」指能夠識別或可用於識別特定個人的任何資訊（無論是直接、間接或與其他資訊結合），或者以其他方式連結或合理地連結到特定個人的任何資訊，以及根據適用的隱私和資料保護法，其他定義為「個人資訊」、「個人資料」或同等術語。

附加通知。本聲明末尾的第 12.0 節「特定司法管轄區的特定資訊」包含適用於特定司法管轄區的附加資訊；我們還可能會向申請人提供有關我們資訊收集做法的「附加聲明」。（統稱為「**附加聲明**」）。除非另有說明，這些附加聲明是對本聲明的補充。如果這些附加聲明中的任何內容與本聲明衝突，則以附加聲明為準，除非另有說明。

其他版本。我們以英語以及其他多種語言提供本通知；如果本通知的英文版本與任何當地語言版本存在衝突，則以英文版本為準。

3.0 責任

您的個人資訊的責任方（「**控制者**」）將是 Coherent 公司實體，該實體是您所申請職位的雇主，同時也是 Coherent Corp.（Coherent 集團的母公司）的雇主。您可以在以下網址找到 Coherent 實體企業名單及其聯絡方式：<https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>。

4.0 注意事項

4.1 我們收集有關您的個人資訊。

我們收集有關您的個人資訊的類型可能有所不同，具體取決於工作職位或地點、您所申請職位的相關資格和職責以及您提交申請的方式。

4.1.1. 直接來自您。

當您向我們提供個人資訊時，我們通常會收集這些資訊，包括透過線上個人資料建立或在招募平台或我們的招募行動應用程式中註冊帳戶，填寫與您的工作申請過程有關的（線上）申請表，以及在 Coherent 公司的職業網站或我們的招募行動應用程式上註冊就業資訊。當我們要求您提供個人資訊時，我們將向您說明哪些是強制性資訊，哪些是可選擇提供的資訊。

4.1.2. 來自第三方

在某些情況下，我們還可能從第三方（包括與我們合作的招募人員和機構）、您提供的推薦人、公開資訊來源以及其他第三方（例如我們的服務提供者、代表和代理人）收集有關您的某些個人資訊，包括在必要時：(1) 檢核您的資歷資訊，如學歷和以前的工作，(2) 追蹤和聯絡您可能提供的參考資料，以及 (3) 在適用法律允許或要求的範圍內進行背景調查和篩選，包括犯罪背景調查。

4.2 收集和使用個人資訊的目的

在遵守適用法律限制和允許的情況下，Coherent 在 Coherent 的全球招聘範圍內出於下述目的收集和使用您的個人資訊，包括確定您的就業資格並做出僱用決定、記錄和維護與招聘程序相關的記錄，回覆和處理您對特定工作的申請，並遵守適用的法律和法規。我們在本節說明使用目的以及我們在處理您的個人資訊時遵循的法律依據（若適用）。根據適用法律，Coherent 可能會出於以下目的收集和使用您的個人資訊：

招聘、僱用和評估申請人：審查、評估、招聘、考慮或以其他方式管理申請人、求職者和工作申請，包括：

- 如果您在我們的職業網站或招聘行動應用程式上註冊，則管理和您的使用者帳號；
- 安排和進行面試；
- 確定求職者，包括與外部招聘人員合作；
- 審查、評估和核實所提供的資訊，進行犯罪和背景調查，以及以其他方式篩選或評估申請人的資格、適合程度和相關特徵；
- 提供報價、談判報價條款以及評估薪資和補償事宜；
- 履行法律和監管義務；
- 與申請人就其申請以及他們可能感興趣的其他類似職位進行溝通；
- 維護申請人的個人資訊以供將來考慮；及
- 支持平等機會就業政策和條例

安全和監控：監控和保護我們的資源、網路、工作環境和資產，包括：

- 監測、預防和調查可疑或被指控的不當行為或違反工作規則的行為；
- 監控、防止調查和響應安全和隱私事件；
- 提供和管理對實體和技術存取控制的權限；
- 監控活動、存取和使用，以確保我們的系統和資產的安全和正常運行；
- 確保我們的辦公室、場所和有形資產的安全，包括透過使用電子存取系統和 CCTV 和視訊監控系統；及
- 在進入或進入某些網點或場所之前，對個人進行適當的篩選。

稽核、會計和公司治理：涉及財務、稅務和會計稽核，以及對我們的業務營運、安全控制、財務控制或遵守法律義務的稽核和評估，以及其他內部業務目的，如管理我們的記錄保留計劃。

併購和其他商業交易：用於商業交易的規劃、盡職調查和實施，如合併、併購、資產出售或轉讓、破產或重組或其他類似的商業交易。

捍衛和保護權利：保護和捍衛我們以及第三方的權利和利益，包括管理及回應申請人和其他法律糾紛，回應法律索賠或爭議，以及以其他方式確立、捍衛或保護我們的權利或利益，或他人的權利、利益、健康或安全，包括在與第三方的預期或實際訴訟的情況下。

遵守法律義務：與遵守適用法律義務相關（如雇用資格、對傳票和法庭命令的回應）以及與此類法律義務相關的評估、審查和報告，包括根據就業和勞動法律法規、社會保障和稅收法律、環境法規、工作場所安全法律法規以及其他適用法律、法規、意見和指導。

健康和安全：出於健康和安全的目的，包括在進入或存取某些網點或場所之前對申請人進行適當的篩選，但要在適用法律允許或要求的範圍內。

Coherent 申請人資料庫：如果您同意，您的個人資訊將被新增到 Coherent 的申請人資料庫中，並將用於考慮您的（線上）申請人資料是否適合 Coherent 的其他工作機會或在適當的情況下通知您關於您可能感興趣的新工作機會。

特殊類別的個人資訊：根據適用法律，個人資訊還可能包括敏感個人資訊，也稱為「特殊類別的個人資訊」。這是根據適用的資料保護法定義，例如在歐盟，這包括以下資料：身體或精神健康個人資訊以及其他特殊類別的個人資訊，例如您犯罪或涉嫌犯罪的任何罪行；以及針對您犯罪或據稱犯罪的任何罪行的任何訴訟、這些訴訟的處理或任何法院在這些訴訟中的判決。根據法律要求，此類敏感個人資訊的處理遵循下述法律依據。

4.3 處理個人資訊的法律依據。

我們根據適用的資料保護和隱私法收集和使用您的個人資訊。在適用法律要求的範圍內，本節列出我們處理個人資訊的每個目的所遵循的一般法律依據。

4.3.1 在適用法律要求且允許的範圍內，我們通常依賴以下法律依據（如果適用法律允許）：

- 對於履行您作為一方當事人的合約或前合約義務是必要的：為了在簽訂聘雇合約之前採取措施評估您是否適合該空缺職位或對聘雇決定來說是必要的。
- 工作能力評估所必需：這種處理是評估您的工作能力、醫療診斷或提供健康或社會護理或治療所必需的
- 我們的合法利益：有必要為我們的合法利益服務，您的利益和基本權利不凌駕於這些利益之上。此處所用的合法權益是指我們監督和保護資源、網路、場所和資產的權益，雇用合格和適當的人員、為未來的空缺職位尋找合適的人選，並確保、捍衛和發展我們的業務。
- 必須實現相應的法律義務：如果我們需要遵守英國、歐盟或歐盟成員國、中華人民共和國（就本聲明而言，不包括香港特別行政區、澳門特別行政區和台灣）（中國）、韓國或其他適用司法管轄區法律規定的法律義務。例如，這可能包括檢核工作資格、解決職業健康問題或遵守與健康和社會保健相關的法律要求。
- 我們建立、捍衛和保護合法權利的合法利益：為履行您或 Coherent 公司的義務和行使權利的目的，進行的處理是必要的，並且沒有理由相信您在不處理個人資訊方面有壓倒一切的合法利益
- 您的同意：根據適用法律需要您同意才能處理您的個人資訊；或以其他方式，當我們獲得您的自由和明確同意時，例如，如果您選擇自願向我們提供相關個人資訊。根據下文「您的權利是什麼」一節規定，您可以隨時撤回您的同意，並在未來生效。您的切身利益：在特殊情況下，有必要保護您的切身利益，而您無法及時表示同意的。

4.3.2. 對於特殊類別的個人資訊，我們遵循（若適用）以下法律依據（如果適用法律允許）：

位於歐洲經濟區或英國的申請人請注意，作為申請人的權利和自由提供適當保障的法律，只有在履行適用法律規定的義務（參閱下文）所必需的情況下，或者在英國、歐盟或成員國授權下，才會收集和使用特殊類別的個人資訊。

- 必須遵守控制者或您在就業和社會保障和社會保護法領域的法律義務和權利：履行就業法、殘疾和社會保護法領域的法律義務以及遵守法規，例如對申請人的殘疾情況進行合理調整並實施健康和安全措施；
- 遵守您或我們在就業、社會保障和社會保護法領域的法律義務和/或權利的必要性：例如在適用法律允許的範圍內，出於職業醫學的目的或對您的工作能力的評估。例如進行健康評估；
- 建立、捍衛和保護合法權利：在必要時建立、行使或捍衛我們或第三方的合法權利，例如進行訴訟；
- 您的明確同意：在某些情況下，您明確表示同意，但僅在您完全自願參與活動或向我們提供個人資訊的情況下。

- 您的切身利益：在特殊情況下，有必要保護您的切身利益，而您無法及時表示同意的。

為了評估您對我們的就業申請，您在申請過程中必須提供要求的個人資訊。未能提供任何強制性資訊即表示我們無法執行某些流程。例如，如果您不向提供您的聯絡資訊或資格證明，我們將無法適當考慮您的條件
您正在申請的職務。

5.0 我們會披露您的個人資訊嗎？

我們可能會透過以下方式出於上述目的揭露您的個人資訊：

- 關聯公司和子公司：Coherent 公司包括母公司、其子公司和附屬公司。
- 服務提供商：代表我們行事和處理個人資訊的服務提供商。例如，我們向我們的供應商披露個人資訊，他們需要此類個人資訊來協助我們建立、管理或處理您向我們提出的申請，或者向我們提供資訊技術服務，以便我們展開業務。
- 第三方：我們還與為我們履行職能的其他公司、供應商和業務合作夥伴共享個人資訊，包括參與處理報銷的銀行或與會計師、審計師、律師和其他外部專業顧問共享個人資訊。
- 顧客和客戶：為了經營我們的業務，在法律允許且必要的情況下，我們可能會與 Coherent 的客戶或顧客共享有關您的資訊（通常是聯絡資訊，但在某些有限情況下（法律允許或要求）也可能包括背景調查資訊）。
- 法律合規性和安全：在法律要求或法律允許的情況下，響應政府或監管機構的要求；在法律要求或我們認為為了追求正義或出於國家安全原因的必要時，向執法或情報機構披露；
- 行使和捍衛法律索賠：法院或訴訟各方，以協助行使或捍衛我們或第三方的權利；及
- 業務轉讓：作為實際或潛在業務轉讓的一部分，例如 Coherent 出售或轉讓我們的部分或全部業務，或者 Coherent 與另一家公司結合或合併（包括作為準備任何此類業務轉讓談判的一部分）。

6.0 我們是否在國際上傳輸個人資訊？

Coherent 總部位於美利堅合眾國（「美國」），因此我們有必要將您的個人資訊傳輸到美國以管理您的就業。有時，出於第 4.2 節「收集和使用個人資訊的目的」中規定的目的，我們可能還需要將您的個人資訊傳輸給位於您居住或工作的司法管轄區之外的其他 Coherent 集團成員，這些成員也位於您居住或工作的司法管轄區之外（如 <https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>）。這些第三方國家（包括美國）可能無法提供與您所在司法管轄區相同級別的資料保護。在 Coherent 集團內部，將您的個人資訊傳輸到您所在司法管轄區之外的地區會基於我們的全球集團內資料傳輸和處理協定，該協定包含了相關監管機構核准的相關標準合約條款，並符合其他適用要求，或其他法律上可接受的傳輸機制。

在 Coherent 集團外，如果法律有要求，我們通常依賴核准的歐盟標準合約條款或其他法律上可



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
美國

接受的機制，將您的個人資訊傳輸給位於您居住或工作的司法管轄區以外的服務提供者。在適用的情況下，您有權根據要求收到一份為保護您的傳輸個人資訊而採取的適當保護措施的副本。您可以透過以下方式提交該等請求：[隱私請求表](#)

7.0 個人資訊保留多久時間？

一般來說，我們會在完成本通知內概述目的所需的時間內保留您的個人資訊，除非當地法律要求或允許保留更長期限，或者為了保護我們的合法利益而需要保留更長期限。如果您申請的職位位於歐洲經濟區、英國、中華人民共和國或韓國，此期限通常最長為一年，除非您被我們錄用或者您同意我們保留您的個人資訊，以確定您可能符合條件或您感興趣的其他職位。請注意，如果您在其他已向我們提交或正在進行的申請中提供了資訊，我們可能會繼續保留您的個人資訊。

此外，如果我們決定錄用您，或者如果您被錄用，您的個人資訊可能會被納入 Coherent 公司的人力資源系統，並將成為您的人力資源檔案的一部分，可用於其他就業和/或工作相關的用途。

8.0 如何保護您的個人資訊？

根據適用的法律和法規，Coherent 努力維持與個人資訊敏感性相關的適當法律、實體、技術和程序保障措施。這些保護措施旨在對您的個人資訊保密，並保護您的個人資訊免遭未經授權和非法處理、意外遺失、毀壞或損壞，以及未經授權的存取、複製、使用、修改或披露。不幸的是，網路通訊不可能永遠完全安全。對於我們無法控制的任何未經授權的存取或個人資訊遺失，Coherent 不承擔任何責任。

9.0 您的隱私權利是什麼？

根據適用法律規定的條件，您可能擁有存取、更正或刪除您的個人資訊。Coherent 將採取合理措施使您的個人資訊保持最新。當請求存取您的個人資訊時，請注意，Coherent 可能會要求您提供特定資訊，以確認您的身份和存取權限，以及搜尋並向您提供請求的個人資訊。您存取 Coherent 持有的有關您的個人資訊的權利並非絕對。在某些情況下，適用法律或監管要求允許或要求我們拒絕提供您的部分或全部個人資訊。如果 Coherent 無法向您提供對您的個人資訊的存取權限，則 Coherent 將在遵守任何法律限制的情況下盡力告知您原因。如果我們對個人資訊的處理需要您的事先同意，您可以隨時撤回此類同意。但是，我們可能因此無法處理您的申請。另外，請注意，我們可能需要保留某些個人資訊以用於記錄保存目的及／或完成您在請求更改或刪除之前開始的任何交易。

另外，請參閱下面的「某些司法管轄區的附加資訊」部分，了解有關您可能擁有的權利的更多資訊。有關您的權利的更多資訊，或行使您的任何權利，請根據如下所述聯絡我們。

10.0 聯絡我們

如果您對本聲明或 Coherent 公司處理申請人個人資訊的做法存有任何問題或疑慮，或行為行使您的隱私權利，請透過[隱私請求表](#)聯絡我們。

11.0 本通知的變更

Coherent 保留根據需要修改本政策的權利，以反映適用法律或其他方面的變化。我們可能會不時更改、更新或修改本聲明。如果我們對本通知進行任何實質性變更，而這些變更對我們先前從您那裡收集的個人資訊的處理方式產生重大影響，我們將盡力提前通知您有關該等變更。

12.0 某些司法管轄區的附加資訊

12.1 新加坡申請人須知

如果您位於新加坡，根據適用法律並在適用法律允許的範圍內，您還可能有權了解我們在過去 12 個月內如何使用或披露您的個人資訊，在每種情況下均須遵守適用法律規定的任何條件以及 (1) 在某些情況下要求刪除您的個人資訊的權利；(2) 撤回您對處理您的個人資訊的同意；(3) 以結構化、常用且機器可讀的格式請求您的個人資訊；(4) 如果您認為您的個人資訊的處理違反適用的資料保護法律法規，請向我們及／或監管機構提出投訴。

您可以聯絡我們的新加坡資料保護專員：privacy@coherent.com，與主題行「收件人：新加坡 資料保護專員。」

12.2 歐洲經濟區／英國申請人資訊

如果您位於歐洲經濟區／英國，在某些豁免情況下，並且在某些情況下取決於我們所遵循的法律依據（請參閱上文第 4.3 節），您可能對擁有個人資訊的以下權利：

存取權：您有權向我們索取：個人資訊正在處理的確認資訊，並請求存取我們持有的有關您的個人資訊的副本。

可攜性：您可能會以結構化、常用和機器可讀的格式收到您提供給我們的個人資訊的副本，並要求我們在技術可行的情況下，將其傳輸給其他個人資訊控制者，如果處理您的個人資訊基於您的同意或合約，並且通過自動方式進行處理。

更正：您有權要求我們更正（即改正）任何不準確的個人資訊並補充不完整的個人資訊。

異議：在我們依賴合法利益使用您的個人資訊的範圍內，您有權反對處理自己的個人資訊，除非我們能夠證明進行處理的令人信服的合法理由超出您的利益、權利和自由，或者我們需要處理個

人資訊以確立、行使或捍衛法律主張。

限制：您可以在以下情況下要求限制我們處理您的個人資訊：

- 如果您質疑您個人資訊的準確性，限制期將至少延長至我們需要驗證您的請求的時間；
- 如果您聲稱處理非法，則您可以反對刪除該處理並請求限制；
- 我們不再需要您的個人資訊，但您告訴我們您需要使用個人資訊來提出、行使或捍衛法律索賠；或者
- 如果您基於公共利益或合法利益反對處理，則限制期將至少延長至我們需要驗證您的請求的時間。

刪除：您可以在以下情況下要求我們刪除您的個人資訊：

- 如果不再需要用於我們收集該資訊的目的；
- 您已撤回您的同意，並且不存在進行處理的其他法律依據
- 您提出反對，並且不存在進行處理的壓倒一切的合法理由；
- 非法處理；或者
- 需要刪除以遵守法律義務。

提出投訴的權利：您有權向您居住地、工作地點或投訴問題發生地點的監管機構提出投訴。

拒絕或撤回同意的權利：如果我們對您的個人資訊的處理是基於您的同意，您可以隨時透過如下所述聯絡我們來撤回您的同意。在您撤回同意之前對您的個人資訊進行的任何處理的合法性不會受到影響。

數位遺產：如果您是法國申請人，您還有權發佈有關您死後個人資訊處置的指令。

如果您想根據您的隱私權提交請求，您可以按照上文「聯絡我們」部分中所述與我們聯絡。如果您是德國的申請人，也可以透過以下方式聯絡我們的 DPO：

FIRST PRIVACY GmbH – Peter Suhren
Konsul-Smidt-Str.88, 28217 Bremen, Germany
www.first-privacy.com
電話：+49 421 69 66 32-878
傳真：+49 421 69 66 32-81
office@first-privacy.com

12.3 中華人民共和國申請人須知

如果您是中華人民共和國居民或您的個人資訊由我們在中華人民共和國境內進行處理或者受中華人民共和國資料保護法律的管轄，則本第 12.3 條適用。

12.3.1 目的

如果我們決定向您提供職位並與您建立聘雇關係，我們可能會處理您的個人資料，以建立員工檔案並準備和執行聘雇合約和其他入職材料。

12.3.2 法律依據

我們依賴您的同意以處理個人資料。

12.3.3 您對個人資料的權利

除上述權利外，在適用法律允許的範圍內，您還可能擁有以下權利：(1) 在某些情況下要求刪除您的個人資料；(2) 撤回您對處理您的個人資料的同意；(3) 在某些情況下限制或反對處理您的個人資料；(4) 索取您的個人資料以及有關如何處理您的個人資料的副本；(5) 如果您已在我們的招聘網站或我們的招聘行動應用程式註冊的使用者帳號，則請求取消註冊您的使用者帳號；(6) 如果您認為您的個人資料的處理違反適用的資料保護法律法規，請向我們及／或監管機構提出投訴。我們可能使用自動決策算法（由我們或第三方服務供應商）來過濾您的申請，我們將在對應的提交渠道中單獨向您披露。您有權在每個案例中要求對此進行詳細說明，並且可以拒絕接受僅基於自動決策的決定。

12.3.4 個人資料的揭露。

如果您想瞭解與我們共用您個人資料的獨立資料控制者的以下詳細資訊，包括姓名、聯絡資訊、共用的個人資料類型和共用的目的，您可以透過 privacy@coherent.com 與我們聯絡。

12.3.5 個人資料的國際傳輸

經您的單獨同意，我們可能將您的個人資料傳輸給中華人民共和國境外的 Coherent 實體或第三方。我們將根據適用法律的要求採取措施，確保接收者提供充分的資料保護標準，該保護程度程度至少與適用的中華人民共和國法律要求的保護相當，以保護您的個人資料的完整性和安全性。

我們主要將您的個人資料傳輸給以下境外附屬機構：

- Coherent Corp., 地址為 375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA, 聯絡資訊為 +1 724 352 4455；
- Finisar Corporation, 地址為 375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA, 聯絡資訊為 +1 724 352 5281；及
- 您可以在第 3 節中查看其他集團實體的完整名單。

該等境外附屬公司還可能將收到的個人資料傳輸給後續接收者，相關後續傳輸詳細資訊如下：

- 我們的勞動力管理和人力資本管理服務供應商：Automatic Data Processing, Inc.
- 我們的時間和存取控制管理以及勞動力管理服務供應商：Kronos Incorporated
- 我們的人力資源管理服務供應商：Oracle America, Inc.
- 集團附屬公司不時在海外司法管轄區聘請的其他外部服務提供商。

有關向這些附屬公司和外部服務供應商轉移的更多資訊，請透過 privacy@coherent.com 聯絡我們。

12.3.6 此聲明的變更

如果我們因任何以您同意為法律依據或需要您單獨同意的處理活動發生變化而更新本聲明，我們將會更新情況通知您並征得您的同意。

12.4 加州申請人的附加資訊

本加州申請人通知（「CA 申請人通知」）描述了我們如何收集、使用、揭露和以其他方式處理與身為加州居民的外部求職者和 Coherent 職位潛在候選人（「加州求職者」、「您」、「您的」）相關的個人資訊（定義見 CCPA），旨在滿足《加州消費者隱私法案》（「CCPA」）規定的適用通知要求。我們可能會向加州申請人提供有關其他法律涵蓋的資料收集條例的額外通知。

本加州申請人通知中的資訊旨在提供我們對加州申請人個人資訊處理的整體說明。我們也可能會向加州申請人提供關於我們資料處理的附加通知（例如，如果我們進行背景調查）。我們希望您仔細閱讀本加州申請人通知以及我們可能向您提供的任何其他隱私通知。

我們根據具體情況收集的個人資訊以及我們對此類加州申請人個人資訊的使用和披露可能會有所不同，例如您申請的職位或地點，以及相關的資格和責任。此外，如果您造訪我們的辦公室或地點之一，我們可能會收集資訊作為現場安全的一部分。本加州申請人通知中的資訊旨在全面說明我們處理加州申請人個人資訊的情況。

12.4.1 範圍

本加州申請人通知一般適用於我們在審查、評估、考慮、管理、儲存或處理其申請或以其他方式考慮他們是否適合我們的職位時收集並以其他方式處理關於加州申請人的個人資訊。

本 CA 申請人通知不適用於或適用於我們收集不受 CCPA 約束的個人資訊，例如消費者信用報告和背景調查、公開資料或根據 CCPA 豁免的其他資訊。本加州申請人通知也不適用於我們從承包商或雇員那裡收集的個人資訊（此類資訊受不同隱私通知的約束），也不適用於我們根據 Coherent 隱私政策收集的關於客戶的個人資訊（發佈於[隱私權聲明 | Coherent Corp.](#)）。

12.4.2 個人資訊的收集的類別

雖然我們根據您申請工作及我們與您的關係和互動所收集、使用和揭露的個人資訊有所不同，下表大致列出了我們在過去十二（12）個月內收集和已經收集的有關加州申請人的個人資訊的類別，以及我們出於業務或商業目的可能向其揭露此資訊的第三方類別。除下表所列的第三方外，我們還會向代表我們處理資訊的我們的服務提供者、法律要求的其他第三方或在您同意的情況下的其他第三方揭露您的個人資訊。在某些情況下（或法律要求的情況下），我們可能會在收集或使用某些個人資訊之前徵求您的同意或為您提供某些選擇。

個人資訊的類別	出於商業或商業目的的第三方披露
識別資料： 例如真實姓名、別名、郵政地址、唯一的個人識別資料、線上識別資料、網際網路協定地址、電子郵件地址、帳戶名、社保號碼、駕駛執照號碼、護照號碼或其他政府識別資料。	• 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 網路服務提供商、作業系統和第三方平台
《加州民法》第 1798.80 條說明的個人資訊類別： 包含個人資訊的記錄，例如姓名、簽名、照片、聯絡資訊、教育程度和工作經歷、社會安全號碼和其他政府識別碼、保單號碼、財務和付款資訊、醫療資訊和健康保險資訊。	• 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司
加州和聯邦法律下受保護分類的特徵： 例如種族、膚色、性別、性取向、性別認同、年齡、宗教、國籍、身心障礙、公民身份、軍人／退伍軍人身份、婚姻狀態、醫療狀況或其他受加利福尼亞州或美國聯邦法律保護特徵的分類。（注意：一般來說，這些資訊收集的基礎屬自願性質，用於支持我們致力於平等機會、多元化和包容性以及報告義務，或法律另有要求的情況。）	• 顧問和代理商 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 法律規定的其他方
商業資訊： 例如購買、取得或考慮的個人財產、產品或服務的記錄，或其他購買或消費歷史或傾向。	• 顧問和代理商 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 網路服務提供商、作業系統和第三方平台
生物特徵資訊： 在適用法律允許的情況下，可以單獨或相互結合使用來建立個人身份的生理、生物或行為特徵（例如指紋、人臉識別或聲紋）。	• 顧問和代理商 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 網路服務提供商、作業系統和第三方平台
網路或其他電子網路活動資訊： 例如瀏覽歷史記錄、搜尋歷史記錄以及有關與網際網路	• 顧問和代理商 • 監管機構、政府實體和執法部門



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
美國

網站、應用程式或廣告互動的資訊，以及實體和網路存取日誌以及與使用公司裝置相關的其他網路活動資訊、網路或其他資訊資源。	• 附屬公司和子公司
地理位置資料： 有關特定個人或設備的準確位置資訊。	• 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司
音訊、電子、視覺熱像或類似資訊： 音訊、電子、視覺、熱量、嗅覺或類似資訊，例如閉路電視攝影、照片、通話錄音和其他錄音（例如錄製的會議和網路研討會）。	• 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司
專業和就業相關資訊： 例如績效資訊、專業會員記錄、推薦信、評估記錄、簡歷、求職信和工作經歷。	• 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司
教育資訊： 非公開的有關教育歷史或背景的資訊，《聯邦家庭教育權利和隱私法案》（20 USC 第 1232g 條、34 CFR 第 99 部分）中定義的個人身份資訊。	• 顧問和代理商 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司
推論： 從上述任何資訊中得出的推論，以建立有關個人的偏好、特徵、心理趨勢、傾向、行為、態度、智力、能力和才能的個人資料。	• 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 網路服務提供商、作業系統和第三方平台
敏感個人資訊： 我們可能會向加州申請人收集有限的「敏感個人資訊」（根據 CCPA 的定義），包括：(a) 社會安全號碼和其他政府識別字（例如，作為申請和驗證過程的一部分）；(b) 種族或民族血統或性取向（例如，自願支援我們的平等機會、多樣性和包容性努力以及報告義務，或法律另有要求的情況）；(c) 公民身份和移民身份；(d) 工會會員資格；和 (e) 健康和殘疾資訊（例如，根據需要提供合理的便利）。	• 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司

12.4.3 個人資訊來源

一般而言，我們可能會收集上表所列的直接從加州申請人處獲得的加州申請人個人資訊類別，與加州申請人使用公司 IT 和其他資源、我們的附屬公司和子公司有關，在某些情況下也來自以下類別的第三方來源：

- 招募人員和招募平台；
- 轉介和推薦；
- 雇員；
- 您的前任雇主；
- 公開可用的資訊、資料經紀人和其他第三方來源；
- 服務提供者、代表和代理商；
- 附屬公司和子公司；和
- 或根據您的指示。

12.4.4 保留

我們在完成下述目的合理必要的期限內保留您的個人資訊，或者在收集資訊時以其他方式向您披露的目的，除非當地法律要求或允許更長的保留期限，或者為了保護我們的合法利益而有必要保留更長的期限。例如，我們將根據需要保留您的申請資訊，以遵守我們的稅務、會計和記錄保存義務，並根據需要保留一段額外的時間，以保護、捍衛或確立我們的權利、抵禦潛在索賠，並遵守我們的規定。法律義務。請注意，如果您在已提交或正在進行的其他申請中提供了資訊，我們可能會繼續保留您的加州申請人個人資訊。

12.4.5 收集和使用個人資訊的目的：

一般而言，我們可能會將上表所列的加州申請人個人資訊用於以下目的：

招募、雇用和評估申請人：審查、評估、招募、考慮或以其他方式管理工作申請，包括：

- 安排和進行面試
- 確定求職者，包括與外部招聘人員合作
- 審查、評估和驗證所提供的資訊
- 進行犯罪和背景調查，以及以其他方式篩選或評估資格、適合性和相關特徵
- 提供報價、談判報價條款以及評估薪資和補償事宜
- 履行法律和監管義務
- 與申請人就其申請以及他們可能感興趣的其他類似職位進行溝通
- 保留個人資訊以供將來考慮
- 支持平等機會就業政策和條例



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
美國

針對潛在職位與您聯絡： 確定申請人可能適合或感興趣的其他職位，並就此類職位與申請人聯絡。（如果您不希望我們針對潛在職位與您聯絡，請使用下面的聯絡資訊告知我們。）
健康和安全： 出於健康和安全目的，包括在進入或存取我們的場所之前對申請人進行適當的篩選。
安全和監控： 監控和保護我們的資源、網路、工作環境和資產，包括： • 監控、預防、調查和響應安全和隱私事件 • 提供和管理對實體和技術存取控制的存取權限 • 監控活動、存取和使用，以確保我們的系統和資產的安全和正常運行；確保我們的辦公室、工作環境和實體資產的安全，包括使用電子門禁系統和攝影監控 • 在個人進入我們的工作環境之前對其進行檢查。
審計、會計和公司治理： 用於財務、稅務和會計審計，以及對我們的業務營運、安全控制、財務控制或遵守法律義務的審計和評估，以及用於其他內部業務目的，例如管理我們的記錄保留計劃。
併購及其他商業交易： 用於商業交易的規劃、盡職調查和實作，例如合併、收購、資產出售或轉讓、破產或重組或其他類似的商業交易。
捍衛和保護權利： 保護和捍衛我們以及第三方的權利和利益，包括管理及回應申請人和其他法律糾紛，回應法律索賠或爭議，以及以其他方式確立、捍衛或保護我們的權利或利益，或他人的權利、利益、健康或安全，包括在與第三方的預期或實際訴訟的情況下。
遵守法律義務： 涉及遵守法律義務（例如僱用資格、回應傳票和法院命令）以及與這些法律義務相關的評估、審查和報告，包括就業和勞動法律法規、社會安全及稅務法、環境法規、工作場所安全法律法規以及其他適用的法律、法規、意見和指南。

12.4.6 敏感個人資訊

儘管有上述目的，我們不會收集、使用或披露超出 CCPA 授權目的（根據《加州民法》第 1798.121 條和 CCPA 法規第 7027(l) 條）的加州申請人的敏感個人資訊。因此，我們僅在合理必要且適當的情況下使用和披露有關加州申請人的敏感個人資訊：(i) 執行您要求的我們的服務；(ii) 幫助確保安全性和完整性，包括預防、檢測和調查安全事件；(iii) 檢測、預防和應對惡意、欺詐、欺騙或非法行為；(iv) 驗證或維護我們服務的品質和安全；(v) 遵守我們的法律義務；(vi) 代表我們提供服務的服務提供商；(vii) 用於推斷您的特徵以外的目的。

12.4.7 個人資訊的銷售和共用

我們不會「出售」或「共用」（根據 CCPA 的定義）與加州申請人相關的個人資訊或敏感個人資訊，包括我們所知的十六歲以下申請人。

12.4.8 您的加州消費者隱私法 (CCPA) 權利

根據 CCPA，加州申請人對於我們所處理的個人資訊通常享有以下權利，但受限於某些限制和例外情況：

- 刪除：有權要求刪除我們收集的有關他們的個人資訊。
- 了解／存取：了解我們收集有關他們的個人資訊的權利，包括個人資訊的類別、收集個人資訊的來源類別、收集、出售或共用個人資訊的業務或商業目的、我們向其披露個人資訊的第三方類別，以及我們收集的有關他們的具體個人資訊。
- 更正：有權要求更正我們保存的有關他們的不準確的個人資訊。
- 拒絕出售和共用：我們有權選擇拒絕出售和共用其個人資訊。但是，如上所述，我們不會出售或共用加州申請人的個人資訊。
- 限制敏感個人資訊的使用／披露：請求限制敏感個人資訊的某些使用和披露的權利。然而，如上所述，我們不會超出 CCPA 授權的目的使用或披露申請人的個人資訊。
- 不受歧視的權利：有權不因行使其 CCPA 規定的權利而受到歧視的待遇。

提交知悉、更正和刪除請求。 加州申請人可以透過以下方式提交了解、更正和刪除其個人資訊的請求：

- 我們的線上[隱私請求表](#)
- 傳送電子郵件至 privacy@coherent.com

我們將採取措施，將您提供的資訊與我們記錄中的資訊進行匹配，以驗證您的請求。您的請求必須：

- 提供足夠的資訊，使我們能夠合理地驗證您是我們收集個人資訊的對象或授權代表（*即*，如果您選擇以這種方式提交請求，請填寫我們網路表格上的所有必填欄位）。
- 請提供充分的資訊說明您的請求，以便我們能夠正確理解、評估並做出回應。

在某些情況下，我們可能會要求提供其他資訊，以便驗證您的請求或在必要時處理您的請求。授權代理人可以透過上述方法之一代表另一個人發起請求；授權代理人需要提供其授權證明，我們也可能要求相關消費者直接驗證其身份和授權代理人的權限。

12.4.9 聯絡我們

如果您對我們如何使用本 CA 申請人通知中所述的個人資訊有任何疑問，請聯絡 privacy@coherent.com。

12.5 越南申請人須知



Coherent Corp.
375 Saxonburg Blvd.
Saxonburg, PA 16056-9499
美國

如果您是越南的居民，或者您的個人資料由位於越南的 Coherent Services Vietnam Limited Liability Company 處理，則本節適用於您。

12.5.1 我們收集有關您的個人資料

儘管有上述規定，我們仍可能出於上述目的收集、使用或披露您的個人資料，包括基本資訊和敏感個人資料。我們收集有關您的個人資料的類型可能有所不同，具體取決於工作職位或地點、您所申請職位的相關資格和職責以及您提交申請的方式。下面的清單概括地列出我們可能收集的越南申請人個人資料的類別。

個人資料的類別	出於商業或商業目的的第三方披露
識別資料： 例如真實姓名、別名、郵政地址、唯一的個人識別資料、線上識別資料、網際網路協定地址、電子郵件地址、帳戶名、簽名、照片、聯絡資訊、學歷和工作經歷、社保號碼、駕駛執照號碼、護照號碼或其他政府識別資料、保險單號碼和健康保險資訊。	• 服務供應商 • 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 網路服務提供商、作業系統和第三方平台 • 法律規定的其他方
個人特徵： 例如性別、年齡、國籍、公民身份、軍人/退伍軍人身份、婚姻狀況或其他特徵。	• 服務供應商 • 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 法律規定的其他方
商業資訊： 例如購買、取得或考慮的個人財產、產品或服務的記錄，或其他購買或消費歷史或傾向。	• 服務供應商 • 顧問和代理商 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 網路服務提供商、作業系統和第三方平台 • 法律規定的其他方
網路或其他電子網路活動資訊： 例如瀏覽歷史記錄、搜尋歷史記錄以及有關與網際網路網站、應用程式或廣告互動的資訊，以及實體和網路存取日誌以及與使用公司裝置相關的其他網路活動資訊、網路或其他資訊資源。	• 服務供應商 • 顧問和代理商 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 法律規定的其他方
音訊、電子、視覺熱像或類似資訊： 音訊、電子、視覺、熱量、嗅覺或類似資訊，例如	• 服務供應商 • 顧問和代理商 • 招聘人員

閉路電視攝影、照片、通話錄音和其他錄音（例如錄製的會議和網路研討會）。	• 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 法律規定的其他方
專業或就業相關資訊： 專業或就業相關資訊。	• 服務供應商 • 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 法律規定的其他方
教育資訊： 非公開的有關教育歷史或背景的資訊。	• 顧問和代理商 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 法律規定的其他方
推論： 從上述任何資訊中得出的推論，以建立有關個人的偏好、特徵、心理趨勢、傾向、行為、態度、智力、能力和才能的個人資料。	• 服務供應商 • 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 網路服務提供商、作業系統和第三方平台 • 法律規定的其他方
敏感個人資訊： 我們可能會向申請人收集有限的「敏感個人資訊」（根據適用法律的定義），包括： (a) 敏感個人特徵，例如：種族、膚色、性取向、性別認同、宗教信仰、殘疾、醫療狀況； (b) 財務和支付資訊； (c) 醫療資訊、健康和殘疾資訊（例如，必要時提供合理的便利）； (d) 生物識別資訊：在適用法律允許並依照適用法律執行的情況下，能夠單獨或結合使用來建立個人身份的生理、生物或行為特徵（例如指紋、面紋或聲紋）； (e) 犯罪記錄；及 (f) 地理位置資料：關於特定個人或裝置的精確位置資訊。	• 服務供應商 • 顧問和代理商 • 招聘人員 • 監管機構、政府實體和執法部門 • 附屬公司和子公司 • 法律規定的其他方

12.5.2 收集和使用個人資訊的目的：

一般來說，我們可能會將越南申請人的個人資訊用於以下目的：

- 招聘、僱用和評估越南申請人：審查、評估、招聘、考慮或以其他方式管理工作申請，包括：
 - 安排和進行面試；

- 確定求職者，包括與外部招聘人員合作；
- 審查、評估和驗證所提供的資訊；
- 進行犯罪和背景調查，以及以其他方式篩選或評估資格、適合性和相關特徵；
- 提供報價、談判報價條款以及評估薪資和補償事宜；
- 履行法律和監管義務；
- 與加州申請人就其申請以及他們可能感興趣的其他類似職位進行溝通；
- 保留個人資訊以供將來考慮；以及
- 支持平等機會就業政策和條例。
- 針對潛在職位與您聯絡：確定申請人可能適合或感興趣的其他職位，並就此類職位與申請人聯絡。（如果您不希望我們針對潛在職位與您聯絡，請使用下面的聯絡資訊告知我們。）
- 健康和安全：出於健康和安全目的，包括在進入或存取我們的場所之前對申請人進行適當的篩選。
- 安全和監控：監控和保護我們的資源、網路、工作環境和資產，包括：
 - 監控、預防、調查和響應安全和隱私事件
 - 提供和管理對實體和技術存取控制的權限；
 - 監控活動、存取和使用，以確保我們的系統和資產的安全和正常運行；確保我們的辦公室、工作環境和實體資產的安全，包括使用電子門禁系統和攝影監控；以及
 - 在個人進入我們的工作環境之前對其進行檢查。
- 審計、會計和公司治理：用於財務、稅務和會計審計，以及對我們的業務營運、安全控制、財務控制或遵守法律義務的審計和評估，以及用於其他內部業務目的，例如管理我們的記錄保留計劃。
- 併購及其他商業交易：用於商業交易的規劃、盡職調查和實作，例如合併、收購、資產出售或轉讓、破產或重組或其他類似的商業交易。
- 捍衛和保護權利：保護和捍衛我們以及第三方的權利和利益，包括管理及回應申請人和其他法律糾紛，回應法律索賠或爭議，以及以其他方式確立、捍衛或保護我們的權利或利益，或他人的權利、利益、健康或安全，包括在與第三方的預期或實際訴訟的情況下。
- 遵守法律義務：涉及遵守法律義務（例如僱用資格、回應傳票和法院命令）以及與這些法律義務相關的評估、審查和報告，包括就業和勞動法律法規、社會安全及稅務法、環境法規、工作場所安全法律法規以及其他適用的法律、法規、意見和指南。

12.5.3 您對個人資訊的權利

如果您位於越南，除了上述權利外，在適用法律允許的範圍內，您還可能擁有以下權利：(i) 知情權；(ii) 同意權；(iii) 存取權；(iv) 撤回同意的權利；(v) 刪除資料的權利；(vi) 限制資料處理的權利；(vii) 取得資料的權利；(viii) 反對資料處理的權利；(ix) 投訴、檢舉、提起訴訟的權利；(x) 要求損害賠償的權利；(xi) 自我保護的權利。這些額外權利受適用法律規定的權利和例外情況的約束。例如，如果不採取措施驗證您的身分，我們可能無法滿足某些權利請求。

雖然我們尊重您擁有的權利，但您理解，為了評估您對我們的就業申請，您在申請過程中必須提供要求的個人資訊。未能提供任何強制性資訊即表示我們無法執行某些流程。

12.5.4 我們的處理方式

我們可以自己或由處理器手動或使用自動演算法處理您的申請。

12.5.5 潛在的不良結果

根據適用的法律和法規，Coherent 努力維持與個人資訊敏感性相關的適當法律、組織、實體、技術和程序保障措施。這些保護措施旨在對您的個人資訊保密，並保護您的個人資訊免遭未經授權和非法處理、意外遺失、毀壞或損壞，以及未經授權的存取、複製、使用、修改或披露。遺憾的是，沒有任何保護措施可以完全確保安全，並且可能會發生事故。在此類情況下，對於我們無法控制的任何未經授權的存取或個人資訊遺失，Coherent 不承擔任何責任。

12.5.6 處理持續時間

根據處理個人資訊的法律依據，我們可能會在收到您的個人資訊後開始處理您的個人資訊，直至上述個人資訊保留期屆滿。

12.5.7 其他人員的個人資訊

您瞭解，您可能在申請過程中向我們提供其他人的個人資訊，例如推薦人資訊，我們將依據本聲明處理此類個人資訊。您理解並同意由您全權負責 (i) 取得所有必要的同意；(ii) 在向我們提供此類個人資訊之前，向該人員告知本聲明。

12.6 韓國申請人資訊

12.6.1 向第三方披露個人資訊

根據上文第 5 節詳細介紹，我們出於第 4.2 節所列的目的披露您的個人資訊。未經您事先同意，我們不會超出原始範圍處理您的個人資訊或向第三方提供個人資訊，除非《個人資訊保護法》（「PIPA」）另有允許的情況。在此類情況下，我們將依據整體情況謹慎決定是否使用或提供您的個人資訊，包括 PIPA 等相關法律法規、使用或提供您個人資訊的目的、使用或提供您個人資訊的方式、使用或提供的個人資訊類型、經您同意或向您聲明或告知的事項、使用或提供您個人資訊對您的影響，以及為保護您的個人資訊而採取的措施。如果您不希望將自己的個人資訊傳輸到海外，請透過電子郵件聯絡資料隱私辦公室：privacy@coherent.com。但在這種情況下，您可能無法與我們簽訂或維繫協議。

12.6.1.1 第三方提供：

Coherent 集團向韓國以外的國家/地區提供申請人的個人資料，具體如下：

接收者姓名 (聯絡資訊)	接收者使用 個人資料的目的	待提供的個人資料 項目	接收者的保留期和用途
Coherent 集團實體（有關 Coherent 集團實體的完整清 單，請參閱 https://coherent.com/legal/list-of-the-subsiaries/ 。）	如上文第 4.2 節 所列	如上文第 4.1 節所 列	出於上述目的合理必要或 在收集時向您披露的目的
完美之旅	旅行管理	如上文第 4.1 節所 列	出於上述目的合理必要或 在收集時向您披露的目的
韓國醫療機構	EH&S 諮詢、健康 體檢機構	如上文第 4.1 節所 列	出於上述目的合理必要或 在收集時向您披露的目的
GCI 醫療機構與 CHA 醫療中心	進行健康評估	如上文第 4.1 節所 列	出於上述目的合理必要或 在收集時向您披露的目的

12.6.1.2 第三方委派：

Coherent 集團向韓國以外的國家/地區委派申請人的個人資料，具體如下：

受委派人	受 委派人所在 國家 /地區	傳輸時間和方 法	委派任務的目 的	待委派的 個人資料項目	受委派人的 保留期和用 途
Coherent Corp.	美國	根據需要不時 透過電信網路 傳輸	如上文第 4.2 節 所列	如上文第 4.1 節 所列	出於上述目 的合理必要 或在收集時 向您披露的 目的
Oracle HR	美國	根據需要不時 透過電信網路 傳輸	如上文第 4.2 節 所列	如上文第 4.1 節 所列	出於上述目 的合理必要 或在收集時 向您披露的 目的
Salesforce	美國	根據需要不時 透過電信網路 傳輸	如上文第 4.2 節 所列	如上文第 4.1 節 所列	出於上述目 的合理必要 或在收集時 向您披露的 目的

12.6.2 保留。

我們在完成下述目的合理必要的期限內保留您的個人資料，或者在收集資訊時以其他方式向您披露的目的，除非當地法律要求或允許更長的保留期限，或者為了保護我們的合法利益而有必要保留更長的期限。例如，我們將根據需要保留您的申請資訊，以遵守我們的稅務、會計和記錄保存義務，並根據需要保留一段額外的時間，以保護、捍衛或確立我們的權利、抵禦潛在索賠，並遵守我們的規定。法律義務。請注意，如果您在已提交或正在進行的其他申請中提供了資訊，我們可能會繼續保留您的個人資料。

12.6.3 如何行使您的隱私權利。

您可以行使 PIPA 規定的權利，包括存取、更正、刪除的權利，或者透過您自己、法定代表人或代表提交請求以要求我們限制對您個人資料的某些處理。如果您使用代表或委託人，則必須按照《個人資料處理聲明》（聲明編號：2020-7）附件表單 11 的規定提交授權委託書。

12.6.4 個人資料的銷毀。

一旦實現收集和使用個人資料的目的，Coherent 就將立即刪除您的個人資料，除非我們為了遵守其他法律法規而需要保留此類個人資料。在此類情況下，我們只會出於有限的目的保留此類個人資料和檔案，並將其與我們處理的其他個人資料分開儲存和管理。在刪除您的個人資料時，我們將採取合理且技術上可行的措施確保該個人資料不可復原。例如，對於包含個人資料的電子檔案，我們將使用使檔案無法復原的技術方法將其永久刪除，而任何其他記錄、列印件、文件或任何其他記錄介質均將粉碎或焚燒。

12.6.5 安全性。

Coherent 已採取以下組織、技術和物理措施來保護您的個人資料：

- **組織措施**：制定並實作內部管理計劃，對處理韓國申請人個人資料的員工開展定期教育；
- **技術措施**：包括對個人資料處理系統等存取權限進行管理、安裝存取控制系統、對密碼進行加密、安裝合理的安全程式等。
- **物理措施**：控制電腦室、資料儲存室等個人資料儲存區域的存取。

12.6.6 聯絡資訊。

韓國申請人可以透過傳送電子郵件至 privacy@coherent.com 聯絡我們的資料隱私辦公室，該辦公室負責處理個人資料保護查詢和相關申訴。我們將盡最大努力及時回應使用者的投訴。